



DECLARATION PREALABLE DE PROJET D'EXECUTION D'OUVRAGE
DE DISTRIBUTION PUBLIQUE D'ELECTRICITE

ARTICLE R323-25 du Code de l'Energie

TRAVAUX D'ELECTRIFICATION RURALE
LOT N°3

Commune(s): AIGUILLON

B.E: MARMANDE

Poste(s) Existant(s): 47004 P0023 "CHATEAU D'EAU"

Travaux: EFFACEMENT RUE DE VISE

N° TE47: 470042417 - EFFBC01

N° PAGODE : DC26/

Rédigé	Dessinateur	A. DEMESTE
	Piqueur	A. DEMESTE
Vérifié	Approuvé	N. LABATAILLE
	Date	Objet de la Modification 12/12/2024 APS
Indice	A	
	B	
	C	
	D	
	E	
	F	
COPLAND		Code Entreprise 47-TE-240117



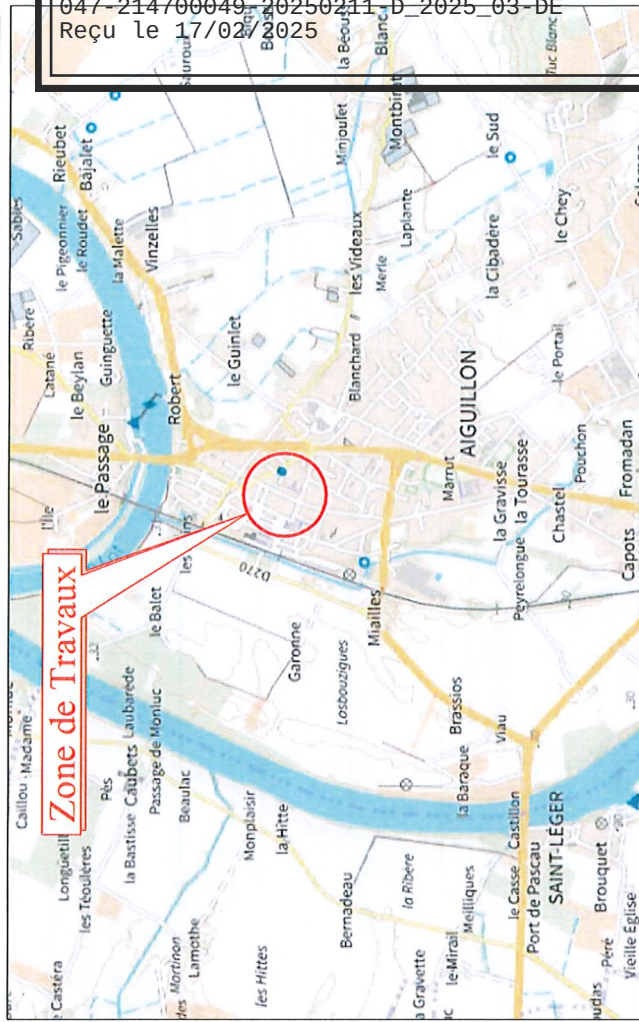
245 Rue des Chantiers de Jeunesse
47700 CASTELLALOUX
Tél: 05-53-93-23-94
Fax: 05-53-93-22-46

CA TE 47	P. MARSALLEIX
Année	2024

TELECOM	OUT
ECLAIRAGE	OUI



Plan au 1/25000



Plan au 1/10000

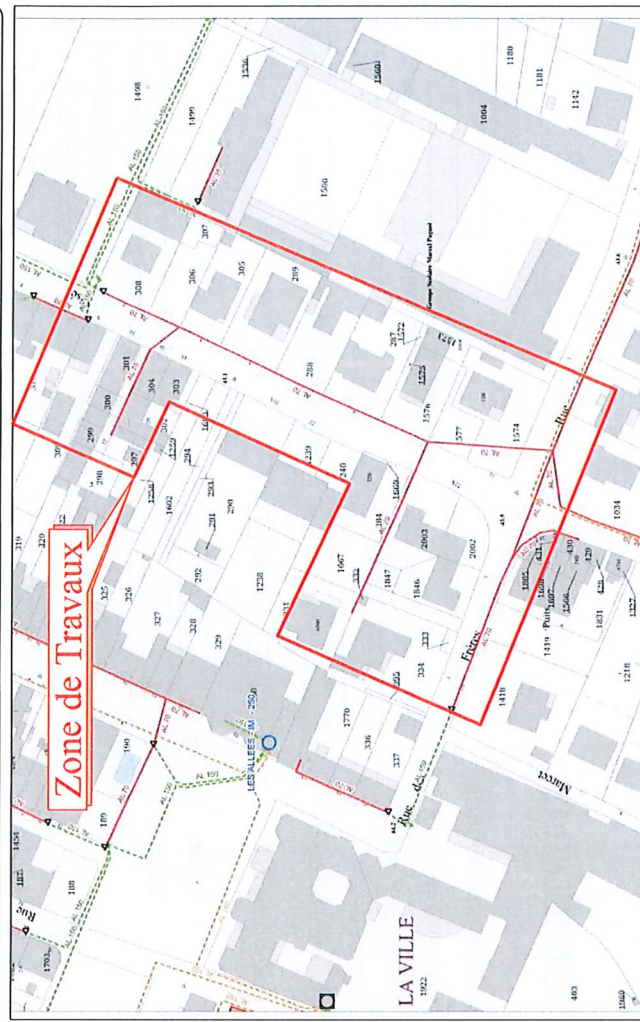


TABLEAU DE SYNTHESE DT - N°

- du

CONSULTATIONS REALISEES		INFORMATIONS DONNEES PAR RETOUR DE DT		INVESTIGATIONS COMPLEMENTAIRES A EFFECTUER AVANT TRAVAUX POUR UN RECLASSEMENT EN CLASSE A	
CONCESSIONNAIRES	LEGENDE	NATURE DE RESEAU	CLASSE DE PRECISION DES PLANS REMIS	SENSIBLE	FOUILLES (nbre)
ERDF		Electrique			
Orange		Courant Faible			
		Eaux			

LEGENDE AERIEN

BT existante		HTA existante	
BT à construire		HTA à construire	
BT à déposer		HTA à déposer	
BT à renforcer		France Telecom	
Branchement existant		EP existant	
Branchement à poser		EP à poser	

LEGENDE SOUTERRAIN

BT à poser		EP à poser	
BT existante		EP existant	
BT abandonnée		EP abandonné	
HTA à poser		FT existant	
HTA existante		Eau pluvial existant	
HTA abandonnée		Réseau Gaz existant	

LEGENDE POTEAUX

	Existant	Pose	Dépose
Poteau Béton Armé			
Poteau Bois			
Transformateur H61			
Interrupteur Aérien			
Support France Telecom			
Lampe EP			
Mise à la terre			
Séparation réseau			
Console flupade			

LEGENDE ORGANES SOUTERRAINS

	Existant	Pose
Fausse coupure		
Coffret REMBT		
Grille de repiquage		
Grille d'otilement		
Coffret S22 - S20 - S300		
Poste - Armoire HTA		
Coffret EP		
Boite lingette		
Boite jonction - Bout perdu		
RAS		
Chambre Telecom		
Regard 30x30 Telecom		

EXPLOITATION

NOM POSTE SOURCE

NOM DEPART HTA

N°GDO DEPART HTA

NiTi initial

Nombre GE à poser

Intervention TST:

OUI ☐ NON ☐

IACM

Poste

nouveau

nouveau

nouveau

existant

existant

Nom

Nom

Nom

Nom

N° Articles
bordereau TST
à mettre en oeuvre

NiTi si intervention TST

Indication du nouveau N° d'IACM sur les affiches PR30 des postes suivants:

N°

N°

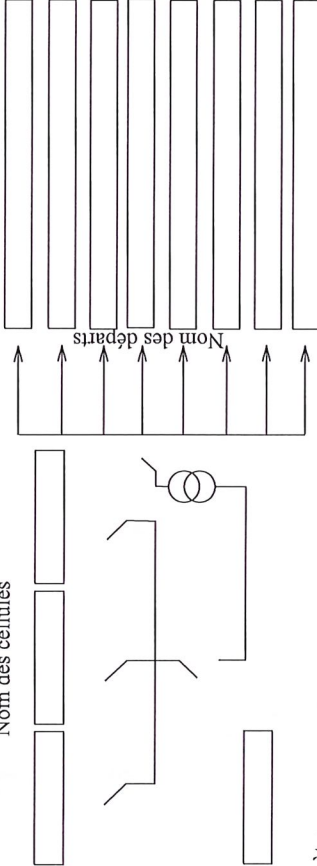
N°

Nom

Nom

Nom

Nom des cellules



Linéaires en mètre

Réseau BT

Réseau HT

Dépose aérien nu:

Dépose aérien torsadé:

238 m

Dépose souterrain:

Pose d'un poste HT/BT:

Pose torsadé:

Pose souterrain:

379 m

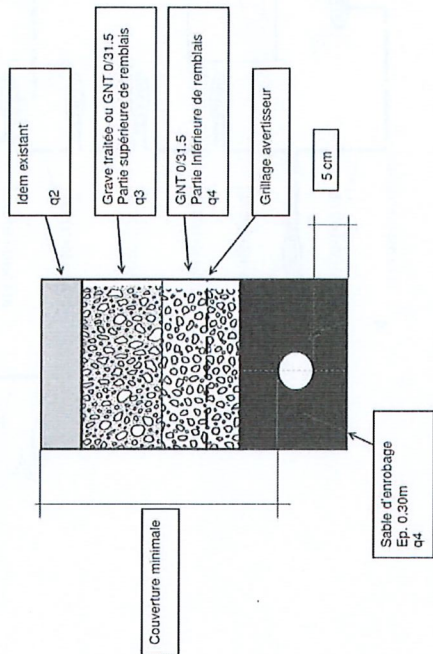
Pose aérien nu:

Pose souterrain:

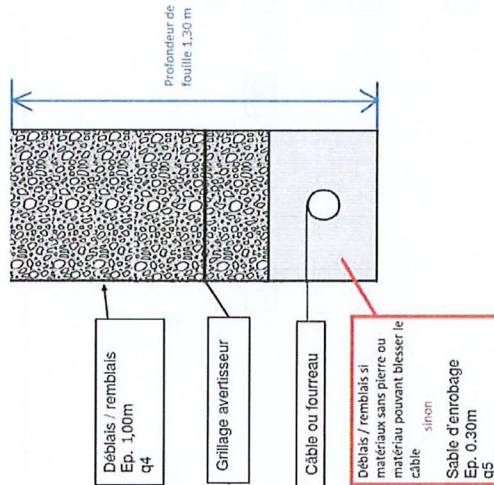
AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_03-DE
Reçu le 17/02/2025

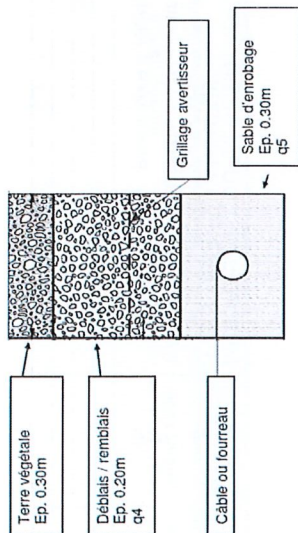
Tranchée sous chaussée lourde :



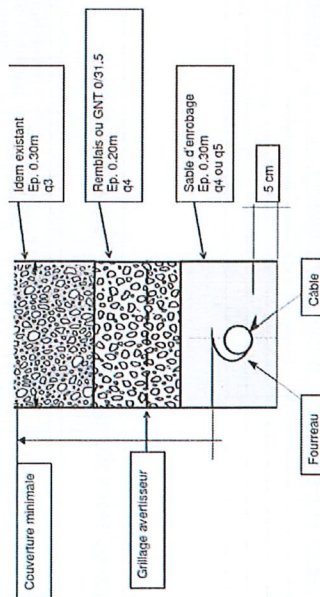
Tranchée sous terrain agricole :



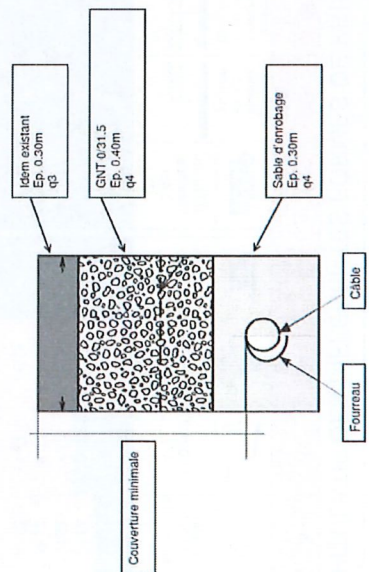
Tranchée en espace vert, ou terrain vierge :



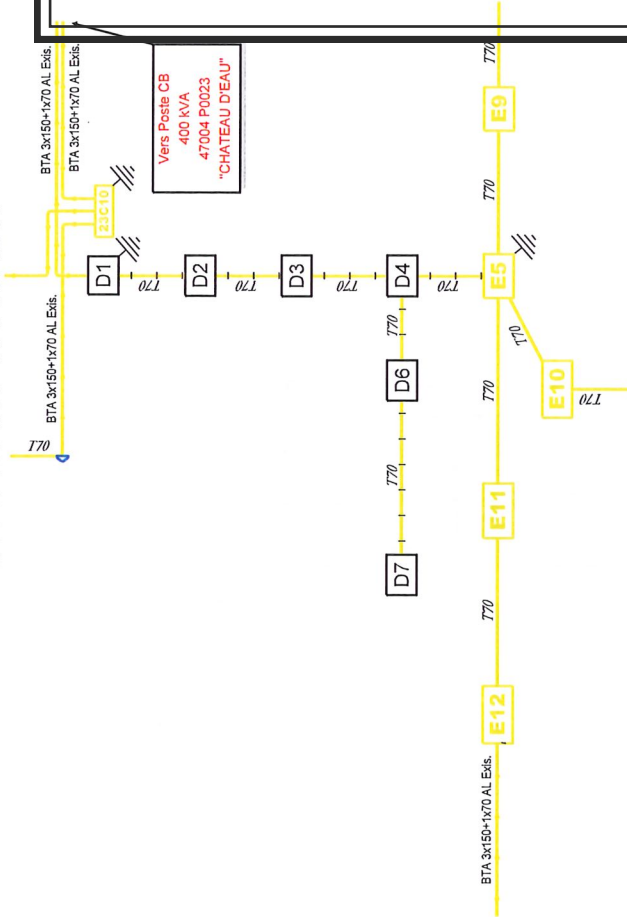
Tranchée sous trottoir ou accollement :



Tranchée sous chaussée légère :



SYNOPTIQUE AVANT TRAVAUX



SYNOPTIQUE APRES TRAVAUX

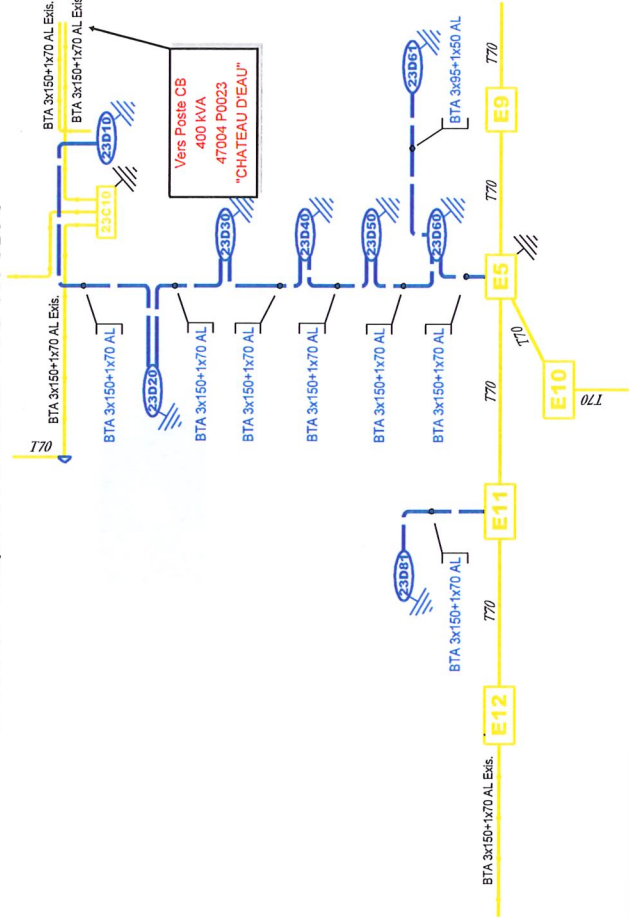


TABLEAU RECAPITULATIF DES DIFFERENTES FORMES DE PRISES DE TERRE

Forme de terre	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
k	0.6	0.17	0.34	0.38	0.30	0.20	0.24	0.14	0.10	0.06
Résistance p en $\Omega \cdot m$	Boucle à fond de fouille		piquets	Conducteur vertical	Grille en tranchée 1.4m (*)	Grille en tranchée 2.4m (*)	Serpentin 1 tranchée de 3m Cond. 10m	Serpentin 2 tranchées de 3m Cond. 2x10m	Serpentin 3 tranchées de 5m Cond. 2x15m	Etoile 3 tranchées de 10m (patte d'oie)
	Poteau HTA/BT périmètre 2 m		Longueur 3 m	Longueur 3 m						
	30 Ωm	8 Ω	17 Ω	19 Ω	15 Ω	10 Ω	12 Ω	7 Ω	5 Ω	3 Ω
	100 Ωm	17 Ω	34 Ω	37 Ω	30 Ω	20 Ω	25 Ω	14 Ω	10 Ω	6 Ω
	200 Ωm	34 Ω	66 Ω	75 Ω	60 Ω	40 Ω	50 Ω	28 Ω	20 Ω	12 Ω
300 Ωm	50 Ω	50 Ω	100 Ω	112 Ω	90 Ω	60 Ω	75 Ω	42 Ω	30 Ω	18 Ω
400 Ωm	66 Ω	66 Ω	133 Ω	149 Ω	120 Ω	80 Ω	100 Ω	56 Ω	40 Ω	24 Ω
500 Ωm					150 Ω	100 Ω	125 Ω	70 Ω	50 Ω	30 Ω
750 Ωm					225 Ω	150 Ω		105 Ω	75 Ω	45 Ω
1000 Ωm					300 Ω	200 Ω			100 Ω	60 Ω
	à réserver aux réseaux souterrains									

TABLEAU RECAPITULATIF DES VALEURS GLOBALES DU NEUTRE BT

Repère	Date de la Mesure	Résistance mesurée	Observations

Tableau Récapitulatif des Prises de Terres Individuelles (Masse et Neutre)

Repère	Valeur lue au telluromètre	Résistivité du Terrain calculée	Résistance obtenue par le calcul (en Ohm)	Type de terre envisagée	Résistance mesurée après travaux	Date de la mesure

TABLEAU RECAPITULATIF DES MESURES DE COUPALGE ENTRE LA TERRE DES MASSES ET LES TERRES DU NEUTRE

Couplage entre repères	Résistance Terre Masse RM	Résistance Terre Neutre RN	Résistance entre masse et neutre RMN	Résistance de coupalge masse neutre $RC = (RM + RN - RMN) / 2$	Coefficient de couplage masse neutre $(RC/RM) < 0.15$

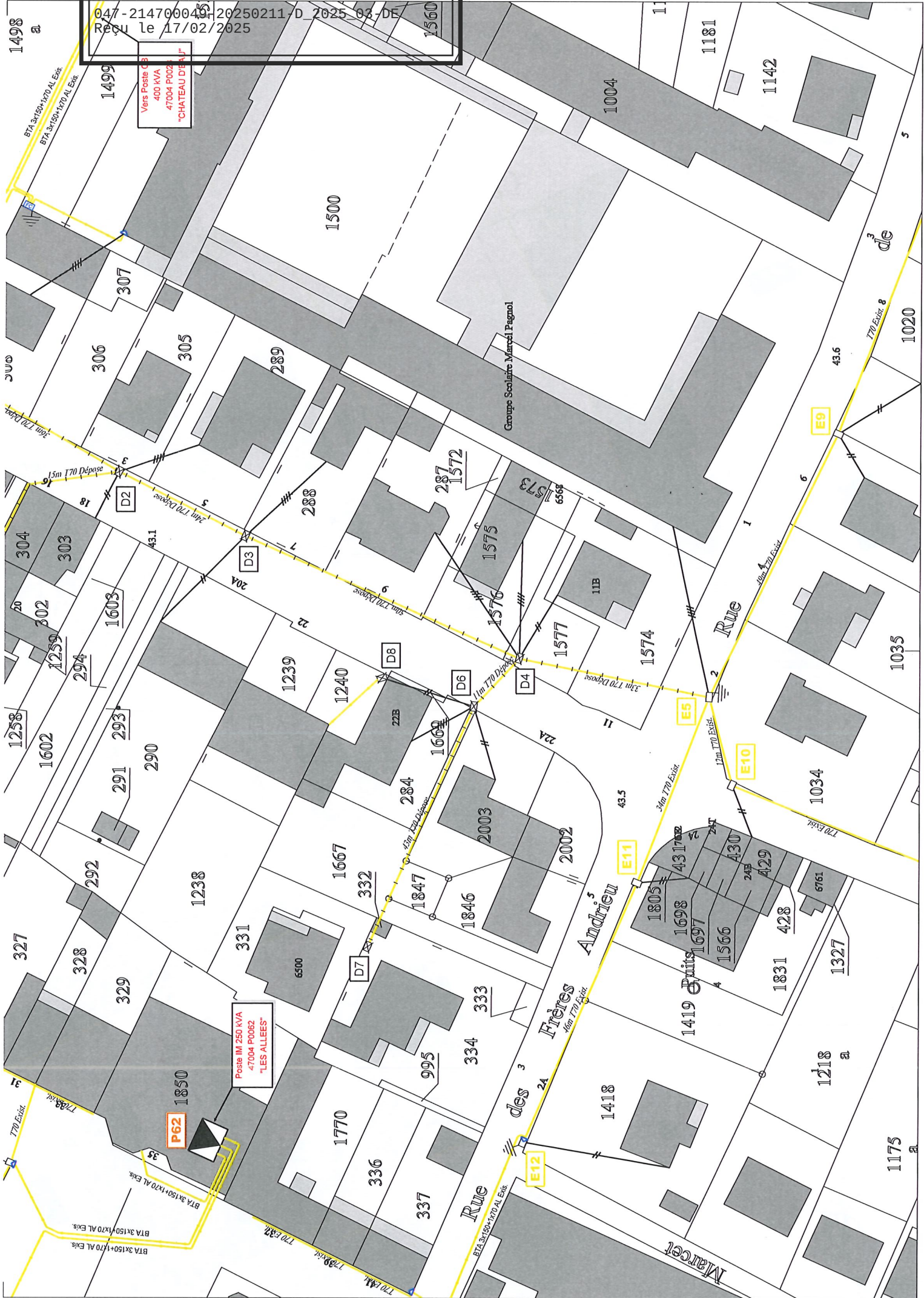
AR Prefecture

047-214700049-20250211-D 2025-03-DE
Reçu le 17/02/2025

Vers Poste C3
400 kVA
47004 P0022
"CHATEAU D'EAU"

Poste IM 250 kVA
47004 P0062
"LES ALLEES"

P62

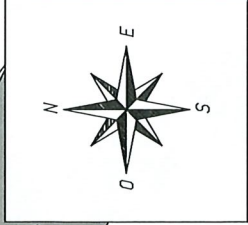


AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025-03-DE
Reçu le 17/02/2025

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025-03-DE
Reçu le 17/02/2025



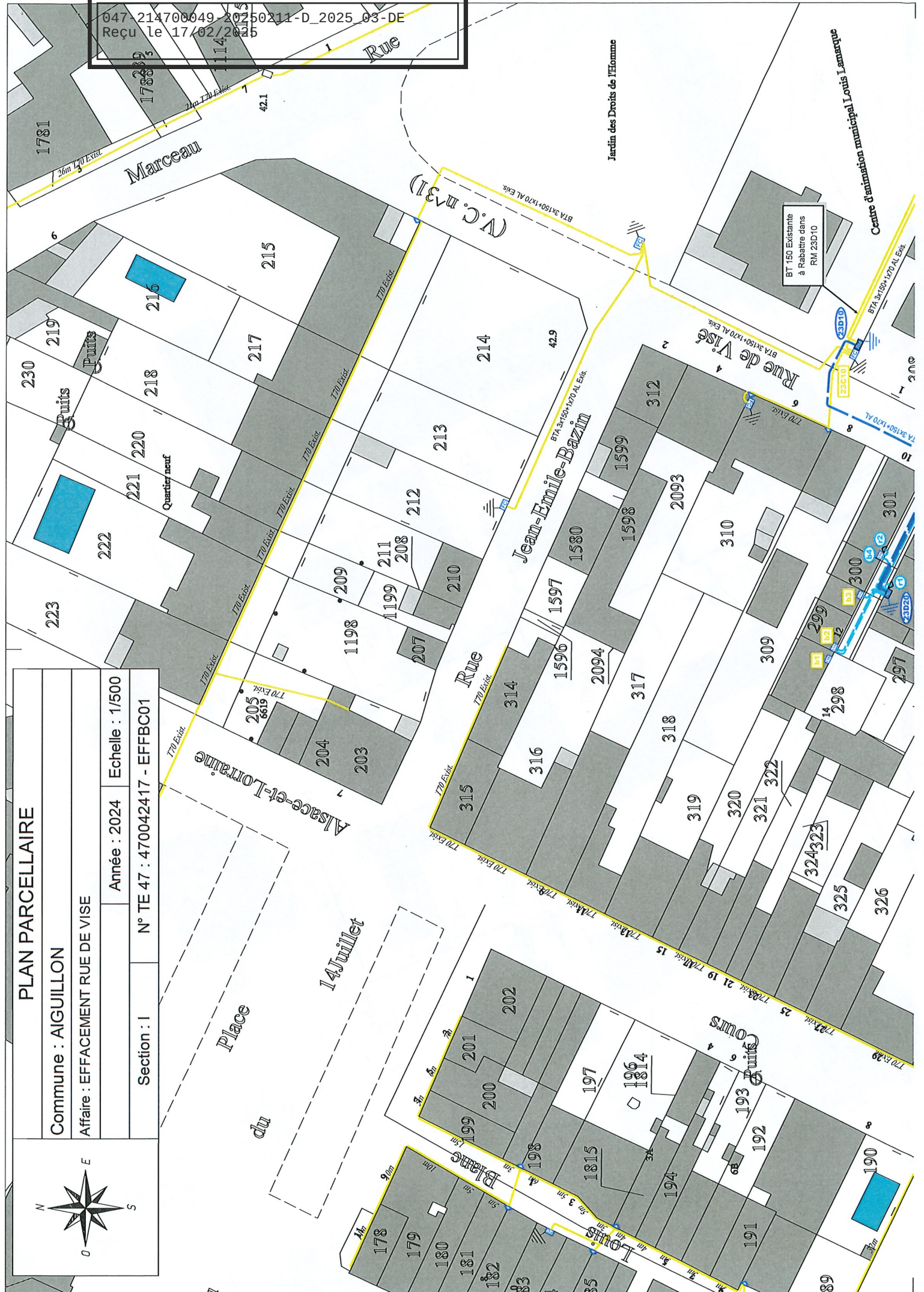
	PLAN PARCELLAIRE		
	Commune : AIGUILLON		
	Affaire : EFFACEMENT RUE DE VISE		
		Année : 2024	Echelle : 1/500
	Section : I	N° TE 47 : 470042417 - EFFBC01	

	PLAN PARCELLAIRE		
	Commune : AIGUILLON		
	Affaire : EFFACEMENT RUE DE VISE		
		Année : 2024	Echelle : 1/500
	Section : I	N° TE 47 : 470042417 - EFFBC01	

	PLAN PARCELLAIRE		
	Commune : AIGUILLON		
	Affaire : EFFACEMENT RUE DE VISE		
		Année : 2024	Echelle : 1/500
	Section : I	N° TE 47 : 470042417 - EFFBC01	

	PLAN PARCELLAIRE		
	Commune : AIGUILLON		
	Affaire : EFFACEMENT RUE DE VISE		
		Année : 2024	Echelle : 1/500
	Section : I	N° TE 47 : 470042417 - EFFBC01	

	PLAN PARCELLAIRE		
	Commune : AIGUILLON		
	Affaire : EFFACEMENT RUE DE VISE		
		Année : 2024	Echelle : 1/500
	Section : I	N° TE 47 : 470042417 - EFFBC01	



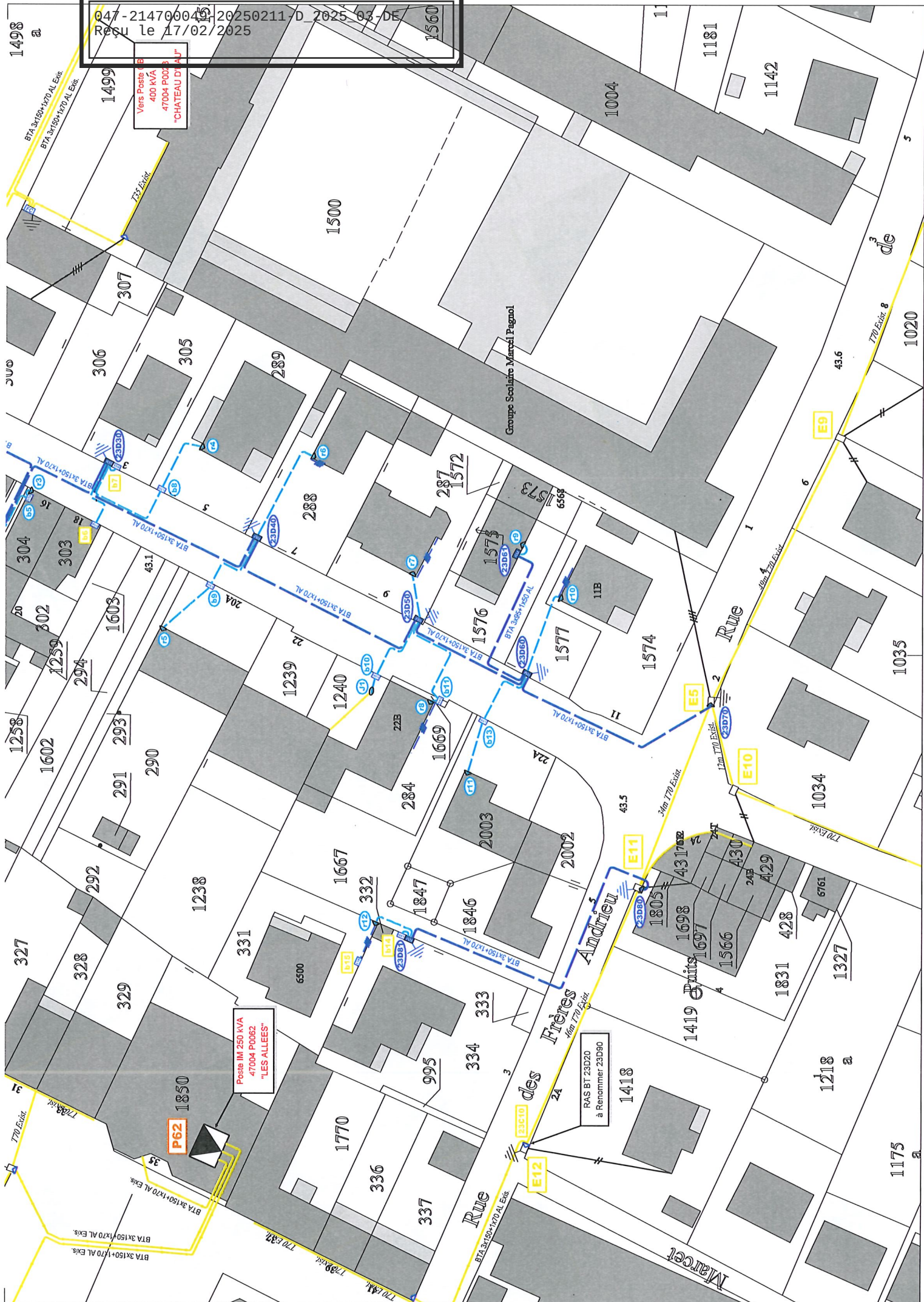
AR Prefecture

047-214700001560 20250211-D 2025-03-DE
Reçu le 17/02/2025

047-214700049-20250211-D 2025-03-DE
Reçu le 17/02/2025

Vers Poste (B)
400 kVA
47004 P0023
"CHATEAU D'EAU"

Poste IM 250 kVA
47004 P0062
"LES ALLEES"

RAS BT 23D20
à Renommer 23D90

ELEMENT A DEPOSER	
D1	Poteau en dépose 11 D 650
DEPOSE : 1 EAS-70 + 1 RAS BT + 1 MALT 1 EP FOY + 1 Support FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT A DEPOSER	
D3	Poteau en dépose 11 D 250
DEPOSE : 1 ES-70 1 B4T + 1 B2T 1 EP FOY + 1 Support FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT EXISTANT	
E5	12 A 800 Angle : 13.5 Gr
EXISTANT : 3 EAS-70 1 B2T + 1 B4T 1 MALT 1 EP FOY + 2 Supports FT	
DEPOSE : 1 EAS-70 POSE : 1 RAS BT 150	

ELEMENT A DEPOSER	
D7	Poteau en dépose 11 A 650
DEPOSE : 1 EAS-70 2 B4S 1 Support FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT A DEPOSER	
D2	Poteau en dépose 11 A 200
DEPOSE : 1 ES-70 + 1 EAS-70 + Dériv BT Tois. 1 B4S + 1 B4T 1 EP FOY + 1 Support FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT A DEPOSER	
D4	11 D 650
DEPOSE : 1 ES-70 + 1 EAS-70 + Dériv BT Tois. 1 B2T + 2 B4T 1 EP FOY + 1 Support FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT A DEPOSER	
D6	Poteau en dépose 11 D 650
DEPOSE : 1 ES-70 2 B2T + 1 B4T 2 Supports FT	

INTERVENTION FT

ELEMENT A DEPOSER	
D8	Poteau en dépose 11 A 400
DEPOSE : 1 B2T 1 B2S	

ELEMENT A POSER	
23D10	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 450 En saillie Pose 1 jeu de barres 450 - 9 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150	

ELEMENT A POSER	
23D30	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 450 Encastrée dans Murette Pose 1 jeu de barres 450 - 9 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150 Pose 1 module branchement protégé tri Pose 2 modules branchement non protégé tri 3 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D50	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 450 Encastrée dans Murette Pose 1 jeu de barres 450 - 9 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150 Pose 1 module branchement protégé tri Pose 2 modules branchement non protégé tri 3 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D70	Ras
POSE : Pose 1 RAS BTA 150/CT70 Goulotte	

ELEMENT A POSER	
23D81	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 300 Encastrée dans Murette Pose 1 jeu de barres 300 - 6 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 1 module réseau 150 1 Raccordement REMBT 150 Pose 2 modules branchement protégé tri 2 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D20	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 600 En saillie Pose 1 jeu de barres 600 - 12 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150 Pose 3 modules branchement protégé tri Pose 3 modules branchement non protégé tri 6 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D40	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 450 Encastrée dans Murette Pose 1 jeu de barres 450 - 9 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150 Pose 1 module branchement protégé tri Pose 1 module branchement non protégé tri 2 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D60	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 450 Encastrée dans Murette Pose 1 jeu de barres 450 - 9 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 2 modules réseau 150 2 Raccordements REMBT 150 Pose 1 module branchement protégé tri Pose 2 modules branchement non protégé tri 3 Raccordements 4x35	

ELEMENT A POSER	
23D80	Ras
POSE : Pose 1 RAS BTA 150/CT70 Goulotte	

ELEMENT A POSER	
23D61	Coffret
POSE : 1 Enveloppe REMBT 300 Encastrée dans Mur Pose 1 jeu de barres 300 - 6 plages 1 Mise à la terre du neutre Pose 1 module réseau 150 1 Raccordement REMBT 150 Pose 1 module branchement protégé tri 1 Raccordement 4x35	

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_03-DE
Reçu le 17/02/2025

b10 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

r8 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

r9 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

r11 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b15 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret S20 Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35

J1 ELEMENT A POSER
Boite

POSE :
1 Boite de Jonction BTA 35/35

b11 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A En Saillie
2 Raccordements 4x35

b13 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

r10 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b14 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret S20 Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35

r12 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b2 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret Encastré Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35 + RAS Brt

b4 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

r2 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

r3 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b7 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret S20 Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35 + RAS Brt

r4 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

r5 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

r7 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b1 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret S20 Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35 + RAS Brt

b3 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret CIBE Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35 + RAS Brt

r1 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

b5 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

b6 ELEMENT EXISTANT
Coffret

EXISTANT :
Coffret CIBE Exist.
POSE :
1 Raccordement 4x35 + RAS Brt

b8 ELEMENT A POSER
Coffret

POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

b9 ELEMENT A POSER
Coffret

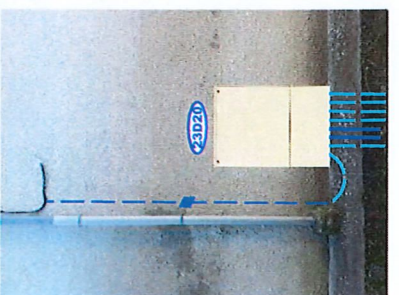
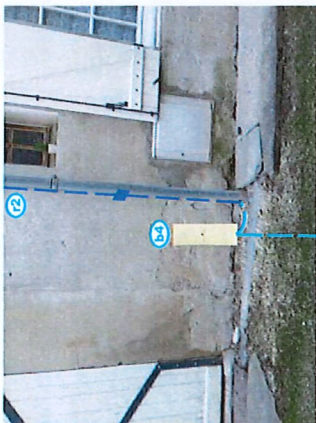
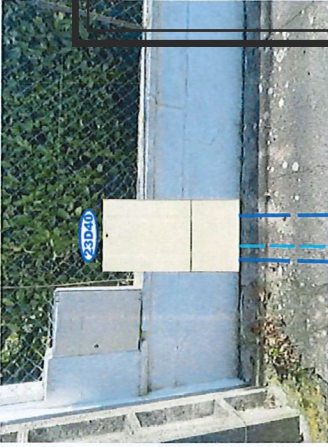
POSE :
Borne CIBE Tri 60A Encastrée
2 Raccordements 4x35

r6 ELEMENT A POSER
RAS

POSE :
1 RAS Brt 4x35

AR Prefecture

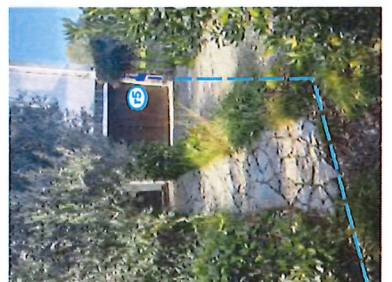
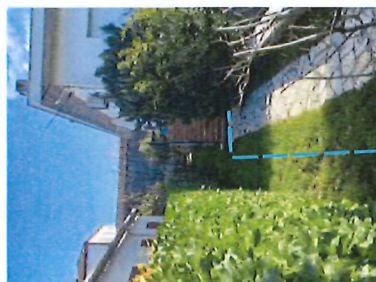
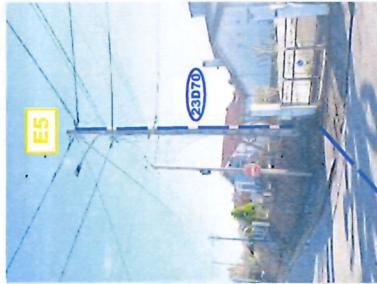
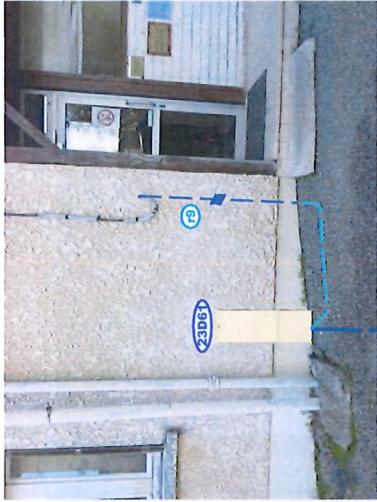
047-214700049-20250211-D_2025_03-DE
Reçu le 17/02/2025



BT 150 Existante
à Rabattre dans
RM 23D10

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_03-DE
Reçu le 17/02/2025





Canton no 1

Conducteur : BT 3*70+54+16

Hypothèses A1 / B1 / DPI

Longueur unifilaire du canton : 49,13 soit une masse de câble sec de : 54 kg

Paramètre : 200 m, à : 40 °C

Portée équivalente : 49 m

Flèches médianes (m)

Portée :		Températures de réglage :°C									
Supports	Long (m)	-5	0	5	10	15	20	25	30	35	40
EX19/E5	49	1.21	1.24	1.28	1.31	1.34	1.38	1.41	1.44	1.47	1.5

Canton no 2

Conducteur : BT 3*70+54+16

Hypothèses A1 / B1 / DPI

Longueur unifilaire du canton : 46,13 soit une masse de câble sec de : 50,7 kg

Paramètre : 140 m, à : 40 °C

Portée équivalente : 29,9 m

Flèches médianes (m)

Portée :		Températures de réglage :°C									
Supports	Long (m)	-5	0	5	10	15	20	25	30	35	40
EX110/E5	12	0.09	0.1	0.1	0.11	0.11	0.11	0.12	0.12	0.13	0.13
E5/EX111	34	0.76	0.79	0.82	0.86	0.89	0.92	0.95	0.98	1	1.05

TABLEAU DE GESTION DES SUPPORTS A DEPOSER

	NOMBRE	Massif
Support < 400 DaN	2	Massifs > 0,5 m3
Support > 400 DaN	5	
Support tronçonné > 14 m		
Dépôt Sauvage		Dépôt Sauvage
TOTAL	7	TOTAL
Support Bois ou Metallique		

047-214700049-20250211-D_2025_03-DE
Reçu le 17/02/2025

[illegible]

AR Prefecture													
047-214700049-20250211-D 2025 03-DE													
Reçu le 17/02/2025													
1.00	14.00	41.00	2.00	7.00	6.00					3.00	5.00	1.00	8.00

AR Prefecture													
047-214700049-20250211-D 2025 03-DE													
Reçu le 17/02/2025													
1.00	14.00	41.00	2.00	7.00	6.00					3.00	5.00	1.00	8.00

AR Prefecture													
047-214700049-20250211-D 2025 03-DE													
Reçu le 17/02/2025													
1.00	14.00	41.00	2.00	7.00	6.00					3.00	5.00	1.00	8.00

REFÉREES		23D10																23D50																23D61																23D70																23D81																23D90																23D91																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70																23D71																23D72																23D73																23D74																23D75																23D76																23D77																23D78																23D79																23D80																23D81																23D82																23D83																23D84																23D85																23D86																23D87																23D88																23D89																23D90																23D91																23D92																23D93																23D94																23D95																23D96																23D97																23D98																23D99																23D00																23D01																23D02																23D03																23D04																23D05																23D06																23D07																23D08																23D09																23D10																23D11																23D12																23D13																23D14																23D15																23D16																23D17																23D18																23D19																23D20																23D21																23D22																23D23																23D24																23D25																23D26																23D27																23D28																23D29																23D30																23D31																23D32																23D33																23D34																23D35																23D36																23D37																23D38																23D39																23D40																23D41																23D42																23D43																23D44																23D45																23D46																23D47																23D48																23D49																23D50																23D51																23D52																23D53																23D54																23D55																23D56																23D57																23D58																23D59																23D60																23D61																23D62																23D63																23D64																23D65																23D66																23D67																23D68																23D69																23D70															
----------	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

FICHE ENGAGEMENT - MONITORING ENERGETIQUE

MAIRIE DE : AIGUILLON

Contact

Nom	:	GIRARDI
Prénom	:	Christian
Fonction	:	Maire
N° Téléphone	:	05.53.79.82.14
E-mail	:	mairie@ville-aiguillon.fr

Mieux répondre aux impératifs du Décret tertiaire *
et du décret BACS
Optimiser le fonctionnement de vos bâtiments

Nom du bâtiment	Adresse du Bâtiment	Surface (m²)	Usage	Systèmes de chauffage	Unité foncière *
Hôtel de ville	Place du 14 Juillet 47190 AIGUILLON	1860	Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	I 92
Gymnase Louis JAMET	Rue Jean BOUIN 47190 AIGUILLON	900	Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	E 1421
Ecole Marcel PAGNOL	1 rue Verdun 47190 AIGUILLON	1970	Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	I 1500
Salle Roger DAGUERRE	Rue Sabatté 47190 AIGUILLON	240	Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	I 120

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_04-DE
Reçu le 17/02/2025

Nom du bâtiment	Adresse du Bâtiment	Surface (m²)	Usage	Systèmes de chauffage	Unité foncière *
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	
			Bureau / Enseignement / Sport / Associatif	Convecteurs électriques / Chaufferie gaz / Chaufferie fioul / Réseau de chaleur	

***Définition** : L'unité foncière désigne un ensemble de bâtiment situé sur une ou plusieurs parcelles cadastrales appartenant au même propriétaire, non séparé par une voirie, ou une parcelle d'une autre indivision. Chaque unité foncière porte un numéro unique. Voir page suivante, pour plus d'informations.

Dans la limite de 10 bâtiments

ANNEXE

MAÎTRISEZ VOS FACTURES ET PILOTEZ VOS ÉQUIPEMENTS ÉNERGÉTIQUES GRÂCE AU MONITORING ÉNERGÉTIQUE

Le Monitoring énergétique est une solution de Gestion Technique de Bâtiments (GTB) simplifiée pour les collectivités

A coût réduit

Simple à piloter et conviviale

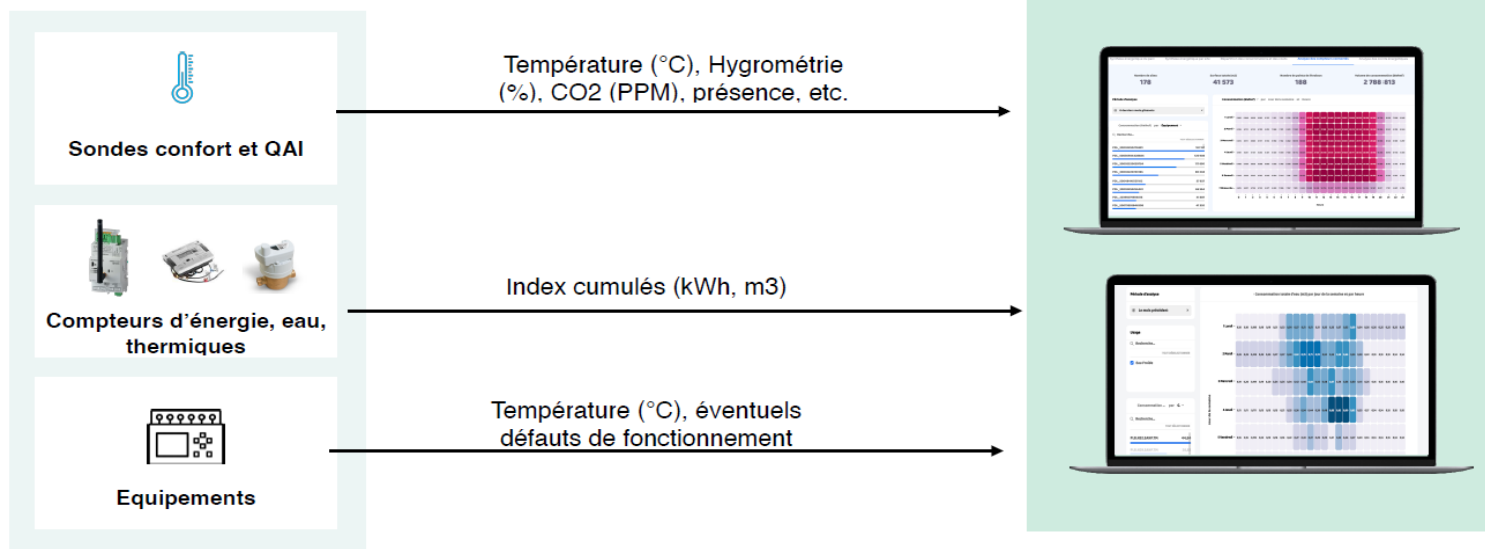
Personnalisable sans avoir à faire appel à un intégrateur

Evolutive et multi-compatible

La solution répond au décret tertiaire et au décret BACS

Eligible aux aides ACTEE et aux CEE

Rapide à installer



DÉFINITION ET EXEMPLE DE L'UNITÉ FONCIÈRE POUR LE DÉCRET TERTIAIRE

Définition : L'unité foncière désigne un ensemble de bâtiment situé sur une ou plusieurs parcelles cadastrales appartenant au même propriétaire, non séparé par une voirie, ou une parcelle d'une autre indivision dont les surfaces de plancher cumulées sont supérieures ou égales à 1000 m².

Exemple : La commune ci-dessous, présente 2 unités foncières. Le hall des sports ainsi que la salle de 3e âge sont tous deux situés sur la même unité foncière, c'est-à-dire sur deux parcelles cadastrales contiguës non séparées. La deuxième unité foncière regroupe la mairie, l'école et le restaurant scolaire. Enfin, la bibliothèque séparée par une voirie des autres bâtiments se situe sur une unité foncière unique, il en est de même pour l'église.

Mairie, école et restaurant scolaire : **Unité foncière n°1 (bâtiments assujettis au Décret Eco tertiaire)**

Hall des sports et salle du 3ème âge : **Unité foncière n°2 (bâtiments assujettis au Décret Eco tertiaire)**

Bibliothèque : non assujetti au décret Eco tertiaire

Église : non assujetti au décret Eco tertiaire



Exemple

3. Quels bâtiments sont concernés ?

- Exclu
- Assujetti au décret
- Non assujetti
- Assujetti (parcelle contigüe)

Mairie
400 m²

Ecole
450 m²

Bibliothèque
300 m²

Eglise
350 m²



Restaurant scolaire
200 m²

Halle des sports
1 100 m²

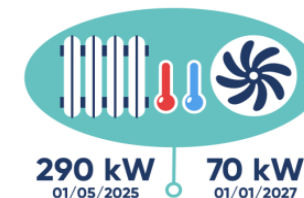
Salle 3^{ème} âge
200 m²

Unité foncière



QU'EST-CE-QUE LE DÉCRET BACS ?

Le décret BACS, qui signifie « Building Automation and Control Systems », impose aux propriétaires de bâtiments tertiaires neufs ou existants, ayant des systèmes techniques dont les équipements ont une puissance supérieure à 70/290 kW d'installer un système d'automatisation et de contrôle avant le 1er janvier 2025.



Les systèmes visés sont les équipements énergivores comme la climatisation, la ventilation ou le chauffage.

Les objectifs du décret BACS sont multiples et visent principalement à améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments tertiaires. En imposant l'automatisation des systèmes de gestion technique du bâtiment (GTB) et le contrôle précis des équipements, le décret vise à réduire la consommation d'énergie, à optimiser les performances des installations de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) et à garantir une gestion énergétique plus efficace dans l'ensemble du secteur tertiaire.



APPEL A PROJETS

Chantiers jeunes

Pas à pas, s'épanouir en famille(s)

Le dossier doit être retourné **avant le 31 janvier 2025**, complet, à l'adresse : partenairesactionsociale@caf47.caf.fr

Un appel à projets, pourquoi ?

Dans le cadre du développement des loisirs de proximité tout au long de l'année, la caisse d'Allocations familiales du Lot et Garonne (Caf 47) a prévu de soutenir les projets de loisirs des jeunes.

Pour ce faire, des aides aux organisateurs de « Chantiers Jeunes » peuvent être attribuées, sur les fonds propres de la Caf 47. Il s'agit de soutenir financièrement des chantiers visant à responsabiliser les jeunes en leur permettant de participer à des actions innovantes, éducatives et citoyennes et de favoriser le développement d'une citoyenneté active.

Objectif : Permettre aux jeunes de 11 à 18 ans, d'accéder à des activités culturelles, civiques, sportives et en contrepartie d'une prise en charge éducative pendant les vacances scolaires.

Rappel : L'octroi de financement de la Caf pour la réalisation d'un chantier jeunes ne vaut en aucun cas déclaration de cette action auprès des services de l'Etat. Pour rappel, l'organisateur, personne morale ou physique, porte la responsabilité de l'accueil. L'organisateur doit garantir la sécurité physique, morale et affective des mineurs accueillis sur la période. C'est pourquoi, nous vous invitons à vous rapprocher des services de la SDJES Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports pour étudier les possibilités de déclaration des chantiers jeunes que vous organisez.

Les chantiers jeunes ne rentrent pas obligatoirement dans le cadre d'une déclaration en tant qu'accueil collectif de mineurs (ACM) déclaré auprès de la SDJES Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports, mais leur organisation doit chercher à respecter ce cadre réglementaire. *Nous vous invitons à prendre contact avec la SDJES dès le dépôt du dossier, la démarche devant être finalisée au moins 2 mois avant la date de début du chantier. Pour les chantiers jeunes qui ne seraient pas organisés dans le cadre d'une déclaration d'accueil collectif de mineurs validée par la SDJES, la Caf financera un maximum de 3 chantiers par organisateur.*

Critères d'éligibilité :

1. Les bénéficiaires

Les projets de chantiers jeunes concernent les **tranches d'âges 11/18 ans**.

Le nombre de participants par chantier doit être significatif (objectif : 8 jeunes minimums par chantier)

2. Nature du projet

L'objectif de ce dispositif est de promouvoir au cours des différentes vacances scolaires un accès à des activités culturelles, sportives et de loisirs ainsi qu'une prise en charge éducative.

Les chantiers proposés doivent répondre à toute situation éducative qui aboutit à la réalisation d'une action d'utilité sociale au profit d'un tiers :

- Construire, aménager, embellir...
- S'impliquer dans des manifestations locales (concerts, repas de quartier, festivals...)
- Accompagner ponctuellement une action d'une association à but humanitaire

Sont exclus les projets de départs autonomes, séjours à l'étranger à but purement touristique ou actions dont la finalité est la simple consommation de loisirs.

Ce dispositif n'a pas vocation à soutenir les accueils de loisirs sans hébergement dans le cadre de leur activité habituelle. Il doit s'agir d'une action spécifique.

3. Critères de recevabilité du projet

La Caf 47 financera en priorité des projets répondant aux critères suivants :

- Projets s'adressant en priorité aux jeunes en difficultés, et visant la mixité sociale et garçons/filles
- Projets bénéficiant à des groupes d'enfants différents d'une session à l'autre
- Inscription des actions dans un projet global annuel, sur des finalités pédagogiques et éducatives et dans un réseau de partenaires
- Participation des jeunes à l'élaboration des projets
- Implication des familles
- Autorisation parentale demandée
- Budget prévisionnel équilibré et cohérent
- Qualité de l'encadrement et respect des normes propres aux activités
- Respect de l'environnement et démarche de développement durable
- Ancrage local du porteur de projet, complémentarité et cohérence des actions au plan local avec les actions existantes, notamment celles de la politique de la ville.
- Travail continu toute l'année auprès du public jeune du territoire

- Projet prévoyant une contrepartie au travail fourni par les jeunes, qui peut prendre la forme par exemple d'une bourse, d'une aide au financement d'un projet ou d'un accès facilité à des offres de loisirs,

Le chantier doit se dérouler au minimum sur 5 jours consécutifs. Il doit être mené du début à la fin par le même groupe de jeunes.

Financement :

1. Nature de l'aide

Cette aide est octroyée de façon non automatique tant dans son principe que dans son montant.

Il ne s'agit en aucun cas d'une aide au fonctionnement mais d'une **aide ponctuelle sur projet**.

2. Montant de l'aide

Le nombre de financements par an et par porteur de projet est déterminé en fonction du nombre de demandes et des crédits inscrits chaque année au budget d'action sociale. Le montant de l'aide accordée par la Caf est de **1 000 € (forfait) par groupe de jeunes**.

Le nombre de chantiers financés par porteur n'est pas limitatif, à condition de renouveler les jeunes participants

3. Demande de financement

Le dossier de demande de subvention suivant doit être complété et retourné par voie électronique à l'adresse suivante avant le démarrage des chantiers jeunes : partenairesactionsociale@caf47.caf.fr

DEMANDE DE SUBVENTION

Chantiers jeunes 2025

Présentation de votre structure

Nom de l'association ou de la collectivité :

MAIRIE AIGUILLON
PLACE DU 14 JUILLET
47190 AIGUILLON

Identification du responsable de l'association (le représentant légal : le président ou autre personne désignée par les statuts ou de la collectivité)

Nom : GIRARDI..... Prénom : Christian
Fonction : Maire de la Commune d'Aiguillon
Téléphone : 05 53 79 82 01..... Courriel : mairie@ville-aiguillon.fr

Identification de la personne chargée du dossier de subvention

Nom : DUMON..... Prénom : Claire
Fonction : Responsable pôle enfance-jeunesse
Téléphone : 05 53 79 82 12..... Courriel : claire.dumon@ville-aiguillon.fr

Partenariats autour de l'action :

Le coordinateur jeunesse, les agents des services techniques, l'association des randonneurs d'Aiguillon, l'office du tourisme, artistes locaux, l'équipe d'animation de l'ALSH et la CAF.

Description de l'action

Personne chargée de l'action :

Nom : **LEBRAS**..... Prénom : Jean.....

Téléphone : 06 62 38 08 48

Courriel : espacejeunes@ville-aiguillon.fr

Présentation de l'action :

Nombre de chantiers pour lesquels vous sollicitez le financement : 4

Nouvelle action

☐

Renouvellement d'une action

X

Date de début de l'action

22-04-25

Date de fin de l'action

24-10-25

Veuillez préciser les dates des différents chantiers et leur encadrement dans l'annexe 1.

Description de l'action menée :

Quels sont les objectifs de l'action ?

La commune d'Aiguillon souhaite réaliser quatre chantiers jeunes dans le but de faire découvrir les notions d'engagement et de travail coopératif d'utilité publique, aux jeunes présents sur son territoire.

Permettre à de jeunes d'acquérir des savoirs, savoir-faire, savoir-être et les amener à réaliser une action d'utilité sociale leur permettant de financer leurs loisirs, en créant une dynamique locale.

La réalisation de travaux d'embellissement contribue à l'appropriation par les jeunes de leurs lieux de loisirs et constituent la première étape d'une démarche effective de participation d'altruisme et d'engagement.

Ces chantiers sont destinés à créer du lien social entre les jeunes et les adultes qui accompagnent.

Une démarche de prévention et de médiation est aussi initiée par l'animateur encadrant et aussi avec la participation d'autres agents municipaux, lors des chantiers. Cela permet aussi de briser la défiance de certains adultes sur les jeunes.

Ces chantiers sont également consacrés à la valorisation de l'image des jeunes, ils reprennent confiance en eux, développent des savoirs, obtiennent une reconnaissance, et leur image est aussi valorisée dans leur commune.

Le montant de la bourse versé aux jeunes sera de 80 €.

La commune prévoit une assurance pour cette activité. Un règlement intérieur et une fiche d'inscription feront l'objet d'un vote, par le conseil municipal.

Quel en est le contenu ?

- 1/ Restauration de chemin de randonnée autour de la ville d'Aiguillon pour mettre en valeur notre patrimoine.
- 2/ Amélioration du cadre de l'espace jeunes pour continuer l'appropriation du bâtiment par les jeunes.
- 3/ Aménagement du site de St Martin pour offrir un lieu d'observation privilégié de la faune et de la flore.
- 4/ Préparation d'une journée d'animation avec l'ALSH pour susciter des vocations d'animateur.

Quel est le lieu (ou quels sont les lieux) de réalisation de l'action ?

- 1/ Chemins de randonnée autour d'Aiguillon.
- 2/ Espace Jeunes, 1 rue de Visé Aiguillon.
- 3/ Lieu-dit St Martin, chemin de St Martin Aiguillon.
- 4/ ALSH Aiguillon, rue de Verdun Aiguillon.

Quelle est la date (ou les dates) de mise en œuvre des chantiers prévus ?

Du mardi 22 au samedi 26 avril : restauration de chemin de randonnée.
Du lundi 28 juillet au vendredi 1 août : amélioration du cadre de l'espace jeunes.
Du lundi 25 au vendredi 29 août : aménagement du site de St Martin.
Du lundi 20 au vendredi 24 octobre : préparation d'une journée d'animation avec l'ALSH.

Quelle est la durée prévue de l'action ?

Pour chaque chantier jeunes, il y aura des ateliers éducatifs techniques de 8h30 à 12h du lundi au vendredi encadrés, sauf le jeudi.
Puis, des activités de cohésion et de loisirs le lundi, mardi de 13h00 à 18h30 et le jeudi de 9h00 à 19h00.
Enfin, un repas sera pris en commun le lundi, mardi, jeudi et le vendredi.
La durée de chaque atelier est d'une semaine (5 jours).

Comment envisagez-vous la participation des parents ?

Nous organisons une réunion de présentation des chantiers jeunes avec les parents, ainsi qu'une inauguration en présence des familles.

Une autorisation parentale est-elle sollicitée ?

Oui, elle figure sur le dossier d'inscription.

Public visé :

Quels en sont les public(s) ciblé(s) ?

Les jeunes adolescent(e)s domiciliés à Aiguillon qui ont complété leur dossier d'inscription et un courrier indiquant leur motivation.

Combien de personnes bénéficiaires ?

Chaque chantier sera ouvert pour 4 filles et 4 garçons : 8 jeunes, soit 32 jeunes en tout.

Quelles sont les modalités d'inscription ? Un dossier d'inscription est-il complété par le jeune ?

Les dossiers d'inscriptions sont disponibles, à l'espace jeunes, à la mairie, à la cité scolaire Stendhal, sur le site de la ville, des informations sont communiquées par le biais de « Pronote », sur site « Instagram » de l'espace jeunes, le site internet et la page « Facebook » de la ville.

Comment sélectionnez-vous les jeunes participants ?

La priorité sera donnée aux jeunes habitant le territoire ou fréquentant la cité scolaire Stendhal.

Les jeunes ayant déjà participé à un Chantier jeunes ne seront pas prioritaires. La priorité sera accordée aux adolescent(e)s n'ayant jamais participé à ce projet.

Les jeunes doivent avoir au minimum 11 ans le 1^{er} jour du chantier. Les jeunes de + de 17 ans ne seront pas prioritaires pour ces actions. Dans la mesure du possible nous essaierons de constituer des groupes de 4 garçons et 4 filles.

Et surtout selon l'envie et les projets des candidats exprimés dans une lettre de motivation qui pourra être suivie d'un entretien.

Comment vous assurez vous de la mixité au sein des groupes ?

La mixité sera favorisée par le brassage des publics et la création de groupes non genrés et non stéréotypés. De plus lors des sélections une attention particulière sera portée sur l'égalité filles/garçons.

Avez-vous une attention particulière pour les enfants porteurs de handicap ?

Les projets sont accessibles pour tous les jeunes de 11 à 17 ans habitant sur la commune d'AIGUILLON. L'adolescent porteur de handicap sera accueilli et un travail en amont avec la famille pourra être mis en place avec une attention particulière sur ses possibilités et sa sécurité mais il sera entièrement partie prenante du projet.

Les jeunes bénéficient-ils d'une bourse ou d'une autre rétribution pour ces chantiers ?

Si oui, merci de préciser.

Les jeunes qui seront présents (nombre d'heures effectuées) percevront une bourse de 80 €, par semaine, sous forme de virement RIB, comme prévu dans le règlement intérieur.

Encadrement

De quelle qualification disposent les encadrants ?

L'encadrement est réalisé par le coordonnateur jeunesse titulaire du BEESAPT en binôme avec des agents du service technique pour les parties techniques des chantiers, et avec des bénévoles issus du milieu associatif pour les parties découvertes.

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_05-DE
Reçu le 17/02/2025

Quel taux d'encadrement avez-vous retenu ?

Il a été retenu 8 jeunes par chantier, avec un encadrant titulaire du BEESAPT, les agents municipaux de la commune, selon le chantier.

Les chantiers jeunes vont-ils être organisés dans le cadre d'une déclaration en tant qu'accueil collectif de mineurs (ACM) auprès de la SDJES Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports ?

Oui

☒

Non

Si non, justifier :

Pour plus de renseignements : sdjes47-jeunesse-sport-vieasso@ac-bordeaux.fr

Evaluation

Quels sont les indicateurs et les méthodes d'évaluation prévus pour l'action ?

Un questionnaire est remis aux jeunes à l'issue de chaque semaine afin d'établir un bilan et de préparer le chantier jeunes suivant.

Indicateurs quantitatifs :

- Nombre de jeunes.
- Nombre de filles/garçons dans chaque groupe.
- Nombre de jours de présence.
- Nombre de m² réalisés.
- Nombre d'acteurs et d'actrices rencontré-e-s
- Nombre de lieux découverts

Indicateurs qualitatifs

- Les jeunes ont-ils pris du plaisir.
- Les jeunes se sont-ils, mélangés.
- Les jeunes ont-ils acquis des compétences.
- Les jeunes ont-ils acquis des savoirs (artistique, vivre ensemble etc...).
- Les jeunes ont-ils découvert leur territoire.

Des indicateurs pourront être rajoutés en fonction des jeunes et du projet.

Veuillez indiquer les informations complémentaires qui vous sembleraient pertinentes :

Nous avons perçu une forte cohésion entre les jeunes qui participent ensemble à un chantier. Ils sont en demande pour se retrouver plus tard, et le lien avec l'espace jeunes est tout à fait pertinent. Ils ont alors l'occasion de se revoir lors des ouvertures du site.

Les familles nous ont adressé plusieurs fois des sincères remerciements. Aiguillon est une petite commune et l'effort qui est réalisé est ressenti de manière positive par les familles. La mairie convoque la presse locale afin de diffuser les informations sur les chantiers jeunes.

Budget prévisionnel de l'action

CHARGES		PRODUITS	
I- Charges directes affectées à l'action		I- Ressources directes affectées à l'action	
60- Achat		70- ventes de produits finis	
Prestation de services	1 500	Prestations de services	
Achats matières et fournitures		Marchandises	
Autres fournitures	2 000	74- Subventions d'exploitations	
61- services extérieurs		Etat	
Locations mobilières			
Entretiens et réparation			
Assurance	100	Région(s)	
Documentation			
62 - Autres services extérieurs		Départements	
Rémunération intermédiaires et honoraires		EPCI	
Publicité, publication	100	Commune(s) AIGUILLON	7 260
Déplacements, missions	500		
Services bancaires			
63- Impôts et taxes		Organismes sociaux (à détailler)	
Impôt et taxes sur rémunération		CAF AGEN	4 000
Autres impôt et taxes			
64- Charges de personnel	4 500	Fonds Européens	
Rémunération de personnel		CNASEA (emploi aidés)	
Charges sociales		Autres aides, dons ou subventions affectées	
Autres charges de personnels			
65- Autres charges de gestion courantes – BOURSES JEUNES	2 560	75- Autres produits de gestion courante	
66- Charges financières		76- Produits financiers	
67- Charges exceptionnelles			
68 Dotations aux amortissements		78- Reports ressources non utilisées d'opérations antérieures	
II- Charges indirectes affectées à l'action		II- Ressources indirectes affectées à l'action	
Charges fixes de fonctionnement			
Frais financiers			
Autres			
Total des Charges		Total des produits	
86- emplois des contributions volontaires en nature		87 – Contribution volontaires en nature	
Secours en nature		Bénévolat	
Mise à disposition gratuite de biens et prestations		Prestations en nature	
Personnels bénévoles		Dons en nature	
TOTAL	11 260	TOTAL	11 260

Pièces justificatives à transmettre

I.1 – Associations – Mutuelles – Comités d'entreprise

Nature de l'élément justifié	Justificatifs nécessaires à l'examen de la demande	
Existence légale	Numéro SIREN/SIRET Pour les associations : récépissé de déclaration en Préfecture Pour les mutuelles : récépissé de demande d'immatriculation au registre national des mutuelles Pour les comités d'entreprise : procès-verbal des dernières élections constitutives	Si ces documents ont déjà été transmis à la caf l'attestation signée du bénéficiaire suffit
Vocation	Statuts	
Destinataire du paiement	Relevé d'identité bancaire, postal ou caisse d'épargne du promoteur	
Capacité du contractant	Liste datée des membres du Conseil d'administration et du bureau	
Pérennité	Compte de résultat et bilan (ou éléments du bilan) relatifs à l'année précédant la demande	

I.2 – Collectivités territoriales – Etablissements publics

Nature de l'élément justifié	Justificatifs nécessaires à l'examen de la demande	
Existence légale	Numéro SIREN/SIRET Arrêté préfectoral portant création d'un SIVU / SIVOM / EPCI et détaillant le champ de compétence	Si ces documents ont déjà été transmis à la caf, l'attestation signée du bénéficiaire suffit
Vocation	Statuts pour les établissements publics de coopération intercommunale (détaillant le champ de compétence)	
Destinataire du paiement	Relevé d'identité bancaire, postal ou caisse d'épargne du promoteur	

I.3 – Entreprises- Groupements d'entreprises- Sociétés

Nature de l'élément justifié	Justificatifs nécessaires à l'examen de la demande	
Existence légale	Extrait K bis du registre du commerce datant de moins de trois mois	
	Numéro SIREN/SIRET	Si ces documents ont déjà été transmis à la caf, l'attestation signée du bénéficiaire suffit
Vocation	Statuts	
Destinataire du paiement	Relevé d'identité bancaire, postal ou caisse d'épargne du promoteur	
Pérennité	Compte de résultat et bilan (ou éléments du bilan) relatifs à l'année précédant la demande	

Attestation sur l'honneur

Cette fiche doit obligatoirement être remplie pour toutes les demandes (initiale ou renouvellement) et quel que soit le montant de la subvention sollicitée. Si le signataire n'est pas le représentant légal de l'association ou de la collectivité, merci de joindre le pouvoir lui permettant d'engager celle-ci.

Je soussigné(e), GIRARDI Christian

- Certifie exactes et sincères les informations du présent dossier, notamment la mention de l'ensemble des demandes de subventions introduites auprès d'autres financeurs publics ainsi que l'approbation du budget par les instances statutaires ;
- Atteste être en conformité avec les obligations légales, sociales et réglementaires,
- Atteste du non-changement de l'existence légale, des statuts et des coordonnées bancaires de l'établissement public

Pour les associations :

- déclare que l'association souscrit au contrat d'engagement républicain annexé au décret n°2021-1947 du 31/12/2021 pris pour l'application de l'article 10-1 de la loi n°2000-312 du 12 avril relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations, modifié par l'article 12 de la loi n°2021-1109 du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République ;

Fait, le 9 janvier 2025 à AIGUILLON

Signature

Veillez compléter le document en indiquant simplement la qualité de la personne signataire, ayant compétence pour attester l'exactitude des informations transmises

Annexe 1

Veuillez compléter le tableau ci-dessous pour les chantiers pour lesquels un financement est sollicité

NB chantier	Semaine	Nom du personnel encadrant	Qualification du personnel encadrant
1	Du mardi 22 au samedi 26 avril 2025	Jean LEBRAS	BEESAPT
2	Du lundi 28 juillet au vendredi 1 août 2025.	Jean LEBRAS	BEESAPT
3	Du lundi 25 au vendredi 29 août 2025	Jean LEBRAS	BEESAPT
4	Du lundi 20 au vendredi 24 octobre 2025	Jean LEBRAS	BEESAPT

L'EVALUATION

Chantiers jeunes 2025

RAPPORT D'ACTIVITES

Tout document d'évaluation non retourné ou incomplet pourra conduire au non-versement de l'aide.

Ces éléments sont à fournir au plus tard dans les deux mois qui suivent l'opération pour les chantiers réalisés de janvier à août.

Le plus rapidement possible et au plus tard le 15 novembre pour les chantiers réalisés durant les vacances de Toussaint.

Pour les chantiers réalisés durant les vacances de Noël, l'organisateur de chantiers jeunes devra attester de l'inscription d'un nombre suffisant de jeunes (liste des inscrits, ...) au plus tard le 30 novembre.

Nombre de chantiers menés :

Bilan qualitatif de l'action

Les objectifs de l'action ont-ils été atteints ? :

.....
.....
.....
.....

Veuillez décrire précisément l'action menée :

.....
.....
.....
.....

Quel a été le nombre de personnes bénéficiaires (par type de publics ciblés) ?

.....
.....
.....

Quels sont les effets observés lors de ces chantiers ?

.....
.....
.....

Quels indicateurs d'évaluation de l'action avez-vous utilisés ?

.....
.....
.....

Veuillez indiquer les autres informations qui vous sembleraient pertinentes :

.....
.....
.....
.....

Les chantiers jeunes ont-ils été organisés dans le cadre d'une déclaration d'accueil collectif de mineurs (ACM) auprès du SDJES Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports :

Oui

☐

Non

☐

Si non, justifier :

Bilan quantitatif

Pour l'action

	Nom	Fonction ou Qualité
Accompagnateurs		
Responsables de l'encadrement et du suivi		

Chantier 1 :

Dates de l'action	
Lieux	
Nombre de jeunes	

Déroulé synthétique :

<u>Jour</u>	<u>J1</u>	<u>J2</u>	<u>J3</u>	<u>J4</u>	<u>J5</u>
<u>Matin</u>					
<u>Après-midi</u>					

Chantier 2 :

Dates de l'action	
Lieux	
Nombre de jeunes	

Déroulé synthétique :

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_05-DE
Reçu le 17/02/2025

<u>Jour</u>	<u>J1</u>	<u>J2</u>	<u>J3</u>	<u>J4</u>	<u>J5</u>
<u>Matin</u>					
<u>Après-midi</u>					

Chantier 3 :

Dates de l'action	
Lieux	
Nombre de jeunes	

Déroulé synthétique :

<u>Jour</u>	<u>J1</u>	<u>J2</u>	<u>J3</u>	<u>J4</u>	<u>J5</u>
<u>Matin</u>					
<u>Après-midi</u>					

Chantier 4 :

Dates de l'action	
Lieux	
Nombre de jeunes	

Déroulé synthétique :

<u>Jour</u>	<u>J1</u>	<u>J2</u>	<u>J3</u>	<u>J4</u>	<u>J5</u>
<u>Matin</u>					
<u>Après-midi</u>					

A reproduire pour chaque chantier financé

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_05-DE
Reçu le 17/02/2025

Pour les bénéficiaires au total sur l'année

	11/13 ans	14/18 ans
Nombre de filles		
Nombres de garçons		

Nombre de jeunes différents au total sur l'année (tous chantiers confondus):

Merci de conserver la liste des jeunes, elle pourra vous être demandée en cas de contrôle

Provenance géographique des jeunes (communes – quartiers)	
---	--

Etat récapitulatif de dépenses

CHARGES		PRODUITS	
I- Charges directes affectées à l'action		I- Ressources directes affectées à l'action	
60- Achat		70- ventes de produits finis	
Prestation de services		Prestations de services	
Achats matières et fournitures		Marchandises	
Autres fournitures		74- Subventions d'exploitations	
61- services extérieurs		Etat	
Locations mobilières			
Autres		Région(s)	
62 - Autres services extérieurs		Départements	
Rémunération intermédiaires et honoraires			
Publicité, publication		Commune(s)	
Déplacements, missions			
Services bancaires			
63- Impôts et taxes		Organismes sociaux (à détailler)	
Impôt et taxes sur rémunération			
Autres impôt et taxes			
64- Charges de personnel		Fonds Européens	
Rémunération de personnel		CNASEA (emploi aidés)	
Charges sociales		Autres aides, dons ou subventions affectées	
Autres charges de personnels			
65- Autres charges de gestion courantes		75- Autres produits de gestion courante	
66- Charges financières		76- Produits financiers	
67- Charges exceptionnelles			
68 Dotations aux amortissements		78- Reports ressources non utilisées d'opérations antérieures	
II- Charges indirectes affectées à l'action		II- Ressources indirectes affectées à l'action	
Charges fixes de fonctionnement			
Frais financiers			
Autres			
Total des Charges		Total des produits	
86- emplois des contributions volontaires en nature		87 – Contribution volontaires en nature	
Secours en nature		Bénévolat	
Mise à disposition gratuite de biens et prestations		Prestations en nature	
Personnels bénévoles		Dons en nature	
TOTAL		TOTAL	

Veuillez compléter ce document en indiquant la **qualité de la personne signataire**, ayant compétence pour attester l'exactitude des informations transmises.

Description des écarts entre le projet prévisionnel et le projet réel

Quelles ont été les difficultés rencontrées pour la mise en œuvre de l'action ?

.....
.....
.....

Quelles ont été les adaptations nécessaires pour la mise en œuvre de l'action ?

.....
.....
.....

Veuillez indiquer et justifier les écarts éventuels entre le budget prévisionnel et la réalisation de l'action :

.....
.....
.....

Avez-vous des observations complémentaires ?

.....
.....
.....

Envisagez-vous une évolution du nombre de chantiers déposés l'année prochaine ? Si oui, laquelle ?

.....
.....
.....

.....

PRÉAMBULE

Le 10 novembre 1989, le département de Lot-et-Garonne a décidé d'engager une déclaration d'utilité publique en vue de la création d'un chenil fourrière départemental afin de permettre aux communes de Lot-et-Garonne de répondre aux obligations résultant de l'article L211-24 du Code Rural et de la Pêche Maritime (CRPM), article imposant aux collectivités locales de disposer d'une fourrière ou du service d'une fourrière « apte à l'accueil et à la garde des chiens et chats trouvés errants ou en état de divagation jusqu'au terme des délais fixés aux articles L211-25 et L211-26 »

Dans un premier temps, la gestion de la fourrière a été confiée à l'association « Chenil départemental de Lot-et-Garonne » regroupant l'ensemble des communes de Lot-et-Garonne, par convention en date du 22 décembre 1995.

Par la suite, le **Syndicat Intercommunal à Vocation Unique (SIVU) a été créé par arrêté préfectoral le 22 août 2005.**

Article 1 : Constitution du syndicat

En application de l'article L5212-1 du code général des collectivités territoriales (CGCT), il est créé entre les communes, dont la liste figure en annexe, un syndicat de communes qui prend la dénomination de :

Syndicat Intercommunal à Vocation Unique du chenil fourrière de Lot-et-Garonne.

Article 2 : Objet

Le syndicat a pour objet l'aménagement, la gestion, l'entretien, le fonctionnement et le développement de la fourrière, située à Caubeyres, dans le cadre de la mission dévolue aux communes en ce qui concerne les animaux errants.

Il peut également, dans le cadre de sa mission, assurer le gardiennage d'animaux de propriétaires connus placés sous arrêté des maires, de la police ou des tribunaux dans les cas d'urgence en raison d'un danger sanitaire ou de sécurité.

Le syndicat pourra exercer ses compétences pour le compte de communes extérieures au département et non adhérentes. Son intervention fera l'objet d'une convention entre le président du syndicat dûment autorisé à cet effet par le comité syndical et la commune concernée. Cette convention précisera les conditions d'exécution et les conditions financières du service fourni. Ces conditions financières sont définies par le comité syndical. Elles sont révisables chaque année.

Dans le cadre des articles du CRPM faisant référence aux animaux errants, le SIVU :

- organise et assure le transport des animaux errant ou divagant sur la voie publique vers la fourrière départementale sur saisine des autorités communales,
- peut venir en aide aux communes pour la capture d'animaux difficiles par le prêt de cages de capture, de lasso ou par la délivrance de conseils et de coordonnées d'entreprises spécialisées dans la capture.

En aucun cas la fourrière n'est habilitée à capturer les animaux sur la voie publique, ni chez les particuliers.

PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

A l'arrivée de l'animal sur le site de la fourrière, le SIVU :

- vérifie son identification,
- procède à la recherche des propriétaires (Art. L211-25 du CRPM) et à sa restitution quand il est réclamé,
- assure la garde de l'animal pendant les délais prescrits par le CRPM (Art. L211-25),
- assure la surveillance sanitaire de l'animal.

Toutes prestations supplémentaires feront l'objet d'une facturation dont les montants seront délibérés en comité syndical.

Concernant les animaux accidentés :

Tout animal accidenté ou en mauvais état de santé sur une commune doit être transféré vers un cabinet vétérinaire qui assurera les premiers soins d'urgence (ou l'euthanasie). Les soins prodigués sont à la charge financière de la commune. En effet, la fourrière n'est pas une structure vétérinaire adaptée pour assurer des soins d'urgence, ni pour faire des examens complémentaires.

Lorsque l'état de l'animal sera stabilisé, et qu'il aura reçu les soins de premiers secours, l'animal pourra être récupéré par la fourrière directement au cabinet vétérinaire, sur demande de la commune.

Le cabinet vétérinaire transmettra alors par écrit au vétérinaire de la fourrière le diagnostic et le traitement médical mis en place. A partir de ce moment, l'animal sera pris en charge par la fourrière.

Lors d'un déplacement, si un agent constate qu'un animal n'a pas été transféré dans une clinique, par la commune alors que son état de santé le justifie, l'agent se chargera de le déposer chez un vétérinaire. Les soins seront facturés à la commune (voir délibération N 23/2023)

Au-delà des délais prescrits par la loi (8 jours ouvrés), si l'animal n'a pas été réclamé par son propriétaire, il est considéré comme abandonné et devient propriété du gestionnaire de la fourrière qui peut en disposer dans les conditions suivantes :

- Remis à son propriétaire s'il se fait connaître avant cession à un refuge,
- Après avis du vétérinaire :
 - * le gestionnaire cède l'animal à titre gratuit aux associations disposant d'un refuge qui, seules, sont habilitées à proposer des animaux à l'adoption.
 - * si le vétérinaire en constate la nécessité, et en dernier recours, il procède à l'euthanasie. (article L211-25 du CRPM).

Le transfert des animaux aux associations de protection animale s'effectue au moyen de fiches de liaison.

** Dans les départements officiellement déclarés infectés de rage, il est procédé à l'euthanasie des chiens et chats non identifiés admis à la fourrière.*

Article 3 : Fonctionnement

Art. 3.1 Le comité syndical

Le SIVU est administré par un organe délibérant appelé comité syndical

Art. 3.1.1 Représentation des communes

Dans un premier temps :

Chaque commune membre élit 1 délégué titulaire et 1 délégué suppléant avec voix délibérative.
Les communes membres se répartissent ainsi en 11 secteurs intercommunaux.

Art. 3.1.2 Liste des secteurs

- 1 / Communauté d'agglomération Agen
- 2 / Communauté d'agglomération Val de Garonne Agglomération
- 3 / Communauté d'agglomération Grand Villeneuvois
- 4 / Communauté de communes Albret Communauté
- 5 / Communauté de communes Fumel Vallée du Lot
- 6 / Communauté de communes Confluent et Coteaux de Prayssas
- 7 / Communauté de communes Bastides en Haut Agenais Périgord
- 8 / Communauté de communes Coteaux et Landes de Gascogne
- 9 / Communauté de communes Pays de Lauzun
- 10 / Communauté de communes Lot et Tolzac
- 11 / Communauté de communes Pays de Duras

PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

Art 3.1.3 Détermination du nombre de conseillers

Dans un deuxième temps :

Les délégués communaux élisent, au sein de leur collège électoral, les conseillers syndicaux titulaires et suppléants appelés à siéger au comité syndical dont le nombre est fixé en fonction de la population du secteur concerné, selon les règles suivantes :

Les délégués sont élus au scrutin secret, à la majorité absolue.

Si, après deux tours de scrutin, aucun candidat n'a obtenu la majorité absolue, il est procédé à un troisième tour et l'élection a lieu à la majorité relative. En cas d'égalité de suffrages, le candidat plus âgé est déclaré élu.

Nbre élus suppléants	Nbre élus titulaires	Population
3	3	1 à 19 999
5	5	20 000 à 39 999
7	7	40 000 à 59 999
9	9	60 000 à 79 999
11	11	80 000 et plus

Déroulement des élections :

- un mail d'appel à candidature, **avec une date butoir**, pour candidater au poste de délégué titulaire ou délégué suppléant est envoyé à chaque délégué titulaire communal élu par secteurs.
- un second mail est envoyé pour informer de :
 - la date,
 - le lieu,
 - le déroulement des élections des membres du comité syndical,
 - la liste des candidats et les documents à présenter le jour du vote (pièce d'identité...)
- le pouvoir n'est accepté que s'il est donné à un délégué titulaire du même secteur.

Les 56 délégués élus forment un collège électoral, sans personnalité juridique

La population à prendre en compte est la population municipale légale recensée au 1^{er} janvier de l'année de renouvellement des conseils municipaux.

En application de l'article L5211-11 du CGCT, le comité syndical se réunira au moins une fois par trimestre sur convocation du président.

En cas de démission d'un délégué titulaire du comité syndical en cours de mandat, il sera remplacé par le 1^{er} délégué suppléant élu **au comité syndical de son secteur** et ainsi de suite. Si le secteur ne dispose pas de délégués suppléants, le poste restera vacant pour la durée du mandat.

Aucune indemnité ou frais de déplacements ne seront versés aux membres du comité syndical sauf en application de l'article L 2123-18-2 du CGCT

Article 4 : Le bureau

Le comité syndical élit, parmi les conseillers qui le compose, un bureau constitué de 15 membres dont la répartition est fixée en annexe.

Elus au bureau syndical	Secteurs	
3	Agen agglomération	
2	Val de Garonne	
2	Grand Villeneuvois	
1	Albret	
1	Fumel	
1	Confluent	
1	Bastides	
1	Coteaux et Landes de Gascogne	
1	Lauzun	
1	Lot et Tolzac	
1	Duras	
15	TOTAUX	

Déroulement des élections :

- un mail d'appel à candidature **indiquant une date butoir** pour candidater au poste de membre du bureau est envoyé aux membres du comité syndical,
- une convocation pour réunir le comité syndical est envoyée avec :
 - la date,
 - le lieu,
 - le déroulement des élections des membres du bureau,
 - la liste des candidats et les documents à présenter le jour du vote (pièce d'identité...)

Le-pouvoir n'est accepté que s'il est donné à un délégué titulaire ou suppléant du même secteur.

En cas de démission de membre du bureau en cours de mandat, des élections complémentaires pour les secteurs concernés seront organisées dans les plus brefs délais afin de pourvoir le poste vacant.

Aucune indemnité ou frais de déplacements ne seront versés aux membres du comité syndical sauf en application de l'article L.2123-18-2 du CGCT.

Article 4.1 : La présidence

Le bureau ainsi constitué élit en son sein un président et deux vices présidents

En cas d'absence, de suspension, de révocation ou de tout autre empêchement, le président est provisoirement remplacé, dans la plénitude de ses fonctions, par un vice-président, dans l'ordre des nominations.

AR Prefecture

AR Prefecture

047-214700049 20250211 D_2025_08-DE

047-254702632 20241021/2025 2024-DE

Reçu le 05/12/2024

PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

En cas d'indisponibilité du président le 1^{er} vice-président assure la suppléance le temps de l'absence afin de permettre le bon fonctionnement de l'établissement.

L'indemnité du président pourra être versée au 1^{er} vice-président pour la durée du remplacement par décision du comité syndical.

Il est prévu au III de l'article L. 2123-24 du CGCT applicable au syndicat intercommunal :

« III.- Lorsqu'un adjoint supplée le maire dans les conditions prévues par l'article L. 2122-17, il peut percevoir, pendant la durée de la suppléance et après délibération du conseil municipal, l'indemnité fixée pour le maire par l'article L. 2123-23, (...). Cette indemnité peut être versée à compter de la date à laquelle la suppléance est effective. »

Article 5 : Démissions

La procédure diffère selon la fonction occupée par le démissionnaire au sein du syndicat.

Fonction démissionnaire	Forme requise et contenu	Destinataire de la démission	Entrée en vigueur de la démission	Conséquences sur le comité syndical
Président	Courrier recommandé daté et signé exprimant clairement, sans ambiguïté ni réserves, la volonté de démissionner. Il convient de préciser si la démission porte uniquement sur la fonction de président ou également sur le mandat de délégué syndical.	M. Le Préfet (article L.2122-15 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)	A la date de notification de l'acceptation par le préfet. A défaut d'acceptation explicite, la démission est définitive un mois après la réception d'une seconde lettre. (article L.2122-15 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)	L'ensemble du bureau (c'est-à-dire, le président et les vice-présidents et les autres membres du bureau) doit à nouveau être élu dans un délai de 15 jours. (article L.2122-10 et L.2122-14 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)
Vice-président ou autre et-membre du bureau	Courrier daté et signé exprimant clairement, sans ambiguïté ni réserves, la volonté de démissionner. Il convient de préciser si la démission porte uniquement sur la fonction de vice-président/membre du bureau ou également sur le mandat de délégué syndical.	M. Le Préfet (article L.2122-15 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)	A la date de notification de l'acceptation par le préfet. A défaut d'acceptation explicite, la démission est définitive un mois après la réception d'une seconde lettre. (article L.2122-15 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)	Le comité syndical doit, après acceptation de la démission par le préfet dans un délai de 15 jours, élire un nouveau vice-président ou décider, le cas échéant, de réduire le nombre de vice-présidents. (article L.2122-14 du CGCT par renvoi de l'article L.5211-2 du même code)
Délégué syndical	Courrier daté et signé exprimant clairement, sans ambiguïté ni réserves, la volonté de démissionner.	Président du syndicat Il convient que le président en informe le chef de l'exécutif local dont le délégué est issu ainsi que le préfet. (article L.2121-4 par renvoi de L.5211 du CGCT)	Dès réception de la lettre de démission par le président du syndicat (article L.2121-4 du CGCT)	Le délégué syndical doit être remplacé, par un <u>délégué suppléant élu au comité syndical du secteur dont il est issu</u> dans le délai d'un mois. S'il n'y a pas de délégué Suppléant élu au comité syndical pour ce secteur, le poste reste vacant jusqu'à la fin du mandat. (article L.5211-8 et L.5711-1 du CGCT)

PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

A NOTER :

- En cas de perte de mandat du président, le 1^{er} vice-président assure la présidence du syndicat et il lui revient de convoquer le comité syndical pour procéder à l'élection du président et de l'ensemble du bureau. Le comité syndical doit se réunir dans les 15 jours (article L.2122-14 du CGCT, par renvoi de l'article L.5211-2 du même code).
- Il n'est pas possible d'élire un président, un vice-président ou un membre du bureau avant l'acceptation par le préfet de la démission du président, du vice-président ou membre du bureau sortant.
- Le président, le vice-président et le membre du bureau ne peuvent être que des délégués titulaires (c'est-à-dire qui ont été désignés comme tels par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement membre du syndicat). Un suppléant ne peut pas être élu à de telles fonctions (QE n 25042 publiée au JO Sénat du 01/03/2007)
- L'élection se fait au scrutin secret (article L.2122-4 du CGCT)

Article 6: Budget et comptabilité

Le budget du SIVU pourvoit aux dépenses qui lui incombent pour l'exercice de ses compétences.

Recettes :

En vertu de l'art. L5212-19 du CGCT, les recettes du SIVU comprennent notamment :

- * les ~~cotisations~~ et contributions des communes membres,
- * les sommes qu'il reçoit des particuliers, des collectivités adhérentes ou ayant passé une convention, des administrations publiques en échange des services rendus,
- * les subventions de l'Etat, de la région, du département,
- * le produit des dons et legs,
- * le produit des emprunts.

Dépenses :

Les dépenses du SIVU comprennent les dépenses figurant à l'art. L5212-18 du CGCT.
La comptabilité du SIVU est tenue selon les règles de la comptabilité publique.

Article 7 : Cotisations ou contributions

Le montant de ces contributions est fixé par délibération du comité syndical chaque année. Il pourra être revu par délibération modificative, après accord des membres du comité syndical.

Les contributions des membres, basées sur un montant par habitant, devront être honorées avant la fin du premier trimestre de l'année budgétaire.

**PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION
UNIQUE
DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE**

En cas de non-paiement de la contribution, le président enverra un courrier de mise en demeure à la commune concernée (envoi en recommander avec accusé de réception).

Si le paiement n'intervient pas sous 30 jours à compter de réception du courrier, le responsable légal de la collectivité saisira la préfecture afin d'obtenir une procédure de mandatement d'office.

Article 8: Sièg

Le SIVU du chenil fourrière de Lot-et-Garonne est située au 3363 route des Sables, commune de Caubeyres.

Ce site d'environ 2 ha est mis à disposition par le conseil départemental de Lot-et-Garonne.

Il fait l'objet d'une convention signée par les deux parties et pour une durée de 10 ans renouvelable.

Article 9: Durée du syndicat

Le syndicat est constitué pour une durée illimitée.

Article 10 : Autres dispositions

Pour toutes les dispositions non prévues dans les présents statuts, il sera fait application des dispositions du CGCT.

Article 11: Règlement intérieur

Afin de préciser toutes les modalités pour déterminer la fonction, le rôle et les responsabilités de chacun des intervenants pour un bon fonctionnement du chenil fourrière, un règlement intérieur sera établi. Il pourra être modifié à tout moment sur proposition du président, après accord du bureau et du comité syndical.

AR Prefecture

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D-2025-08-DE

Reçu le 17/04/2025 2024-DE

047-254702632-20241211-20 2024-DE
Reçu le 07/12/2024

**PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION
UNIQUE
DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE**

ANNEXES

**1 / LISTE DES COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES PAR SECTEUR
GEOGRAPHIQUE**

2 / REPRESENTATIVITE DES COLLECTIVITES

DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

1 / LISTE DES COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES

AGEN AGGLO (46 communes)

1-Agen	2-Astaffort	3-Aubiac	4-Bajamont	5-Beauville	6-Blaymont
7-Boé	8-Bon Rencontre	9-Brax	10-Castelculier	11-Caudecoste	12-Cauzac
13-Colayrac Saint Cirq	14-Cuq	15-Dondas	16-Engayrac	17- Estillac	18-Fals
19-Foulayronnes	20-La Sauvetat de Savères	21-Lafox	22-Laplume	23-Layrac	24-Le Passage
25-Marmont- Pachas	26-Moirax	27-Pont du Casse	28-Puymirol	29-Roquefort	30-Saint Caprais de Lerm
31-Saint Hilaire de Lusignan	32-Saint Jean de Thurac	33-Saint Martin de Beauville	34-Saint Maurin	35-Saint Nicolas de la Balermie	36-Saint Pierre de Clairac
37-Saint Romain le Noble	38-Saint Sixte	39-Saint Urcisse	40-Sainte Colombe en Bruilhois	41-Sauvagnas	42-Sauveterre Saint Denis
43-Sérignac sur Garonne	44-Tayrac	45- Clermont- Soubiran*	46- Grayssas*		

* Communes rattachées à la Communauté de Communes des Deux Rives (Tarn et Garonne)

VAL DE GARONNE (43 communes)

1-Agmé	2-Beaupuy	3-Birac sur Trec	4-Calonges	5-Castelnau sur Gupie	6-Caubon saint Sauveur
7-Caumont sur Garonne	8-Clairac	9-Cocumont	10-Couthures sur Garonne	11-Escassefort	12-Fauguerolles
13-Fauillet	14-Fourques sur Garonne	15-Gaujac	16-Gontaud de Nogaret	17-Grateloup Saint Gayrand	18-Jusix
19-Lafitte sur Lot	20-Lagruère	21-Lagupie	22-Le Mas d'Agenais	23-Longueville	24-Marcellus
25-Marmande	26-Mauvezin sur Gupie	27-Meilhan sur Garonne	28-Montpouillan	29-Puymiclan	30-Saint Avit
31-Saint Barthélemy d'Agenais	32-Saint Martin Petit	33-Saint Pardoux du Breuil	34-Saint Sauveur de Meilhan	35-Sainte Bazeille	36-Samazan
37-Sénestis	38-Seyches	39-Taillebourg	40-Tonneins	41-Varès	42-Villeton
43-Virazeil					

AR Prefecture

AR Prefecture

047-214700049 20250211 D_2025_08-DE

047-2547863210 02/02/2025 2024-DE

Reçu le 17/12/2024

PROJET DE STATUTS DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

GRAND VILLENEUVOIS (19 communes)

1-Allez et Cazeneuve	2-Bias	3-Casseneuil	4-Cassignas	5-Castella
6-Dolmayrac	7-Fongrave	8-Hautefague la Tour	9-La Croix Blanche	10-Laroque Timbaut
11-Le Lédat	12-Monbalen	13-Pujols	14-Saint Antoine de Ficalba	15-Saint Etienne de Fougères
16-Saint Robert	17-Sainte Colombe de Villeneuve	18-Sainte Livrade	19-Villeneuve sur Lot	

ALBRET (33 communes)

1-Andiran	2-Barbaste	3-Bruch	4-Buzet sur Baïse	5(Calignac
6-Espiens	7-Feugarolles	8-Fieux	9-Francescas	10-Fréchou
11-Lamontjoie	12-Lannes	13-Lasserre	14-Lavardac	15-Mezin
16-Moncaut	17-Moncrabeau	18-Montagnac sur Auvignon	19-Montesquieu	20-Montgaillard
21-Nérac	22-Nomdieu	23-Pompiery	24-Poudenas	25-Réaup-Lisse
26-Saint Pé Saint Simon	27-Saint Vincent de la Montjoie	28-Sainte maure de Peyrac	29-Saumont	30-Sos
31-Thouars sur Garonne	32-Vianne	33-Xaintrailles		

FUMEL VALLEE DU LOT (27 communes)

1-Anthé	2-Auradou	3-Blanquefort sur Briolance	4-Bourlens	5-Cazideroque
6-Condezaygues	7-Courbiac	8-Cuzorn	9-Dausse	10-Frespech
11-Fumel	12-Lacappelle Biron	13-Masquièrre	14-Massels	15-Massoulès
16-Monssempron Libos	17-Montayral	18-Penne d'Agenais	19-Saint Front sur Lémance	20-Saint Georges
21-Saint Sylvestre sur Lot	22-Saint Vite	23-Sauveterre la Lémance	24-Thézac	25-Tournon d'Agenais
26-Trèmons	27-Trentels			

DU CHENIL FOURRIÈRE DE LOT-ET-GARONNE

BASTIDES EN HAUT AGENAIS PERIGORD (43 communes)

1-Beaugas	2-Boudy de Beauregard	3-Bournel	4-Cahuzac	5-Cancon	6-Castelnaud de Gratecambe
7-Castillonnes	8-Cavarc	9-Déviac	10-Doudrac	11-Douzains	12-Ferrensac
13-Gavaudun	14-La Sauvetat sur lède	15-Lacaussade	16-Lalandusse	17-Laussou	18-Lougratte
19-Mazières-Naresse	20-Monbahus	21-Monflanquin	22-Monségur	23-Montagnac sur lède	24-Montauriol
25-Montaut	26-Monviel	27-Moulinet	28-Pailloles	29-Parranquet	30-Paulhiac
31-Rayet	32-Rives	33-Saint Aubin	34-Saint Etienne de Villeréal	35-Saint Eutrope de Born	36-Saint Martin de Villeréal
37-Saint Maurice de Lestapel	38-Saint Quentin du dropt	39-Salles	40-Savignac sur leyze	41-Sérignac Péboudou	42-Tourliac
43-Villeréal					

CONFLUENT ET COTEAUX DE PRAYSSAS (29 communes)

1-Aiguillon	2-Ambrus	3-Bazens	4-Bourran	5-Clermont-Dessous
6-Cours	7-Damazan	8-Frégimont	9-Galapian	10-Granges sur Lot
11-Lacépède	12-Lagarrigue	13-Laugnac	14-Lusignan Petit	15-Madaillan
16-Monheurt	17-Montpezat	18-Nicole	19-Port Sainte Marie	20-Prayssas
21-Puch d'Agenais	22-Razimet	23-Saint Laurent	24-Saint Léger	25-Saint Léon
26-Saint Pierre de Buzet	27-Saint Salvy	28-Saint Sardos	29-Sembas	

COTEAUX ET LANDES DE GASCOGNE (27)

1-Allons	2-Antagnac	3-Anzex	4-Argenton	5-Beauziac
6-Bouglon	7-Bousses	8-Catseljaloux	9-Caubeyres	10-Durance
11-Fargues sur Ourbise	12-Grézet-Cavagnan	13-Guérin	14-Houeilles	15-La Réunion
16-Labastide-Castel-Amouroux	17-Leyritz Moncassin	18-Pindères	19-Pompogne	20-Poussignac
21-Romestaing	22-Ruffiac	23-Saint Martin Curton	24-Sainte Gemme Martailac	25-Sainte Marthe
26-Sauméjan	27-Villefranche du Queyran			

PAYS DE LAUZUN (20)

LOT ET TOLZAC (15)

PAYS DE DURAS (17)

COMMUNES SOUS CONVENTION (département de la Gironde) :

- Commune de Lamothe-Landerron
- Commune de Lartigues
- Commune de Saint Vivien de Monségur



CONVENTION D'ADHESION
« EXPERTISE EN SANTE, SECURITE ET
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL »

POUR LES COLLECTIVITES TERRITORIALES ET
ETABLISSEMENTS PUBLICS ADHERANT A LA COTISATION
ADDITIONNELLE

ENTRE : ~~La Commune~~ / ~~l'Etablissement public~~ d'AIGUILLON
représenté(e) par son(sa) Maire / ~~Président(e)~~ **Christian GIRARDI**
dûment habilité(e) par délibération en date du **18 mai 2021**,
Ci-après dénommé la collectivité,

ET : **Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Lot-et-Garonne**
représenté par son Président, Monsieur Christian DELBREL,
dûment habilité par délibération du Conseil d'Administration en date du 03
juillet 2024,
Ci-après dénommé le CDG 47,

Il est préalablement exposé :

L'article L452-40 du code général de la fonction publique permet aux Centres de Gestion, à la demande des collectivités et établissements, d'assurer toutes tâches administratives complémentaires aux missions obligatoires, et des « conseils en organisation, notamment en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines ».

Il est en conséquence convenu :

ARTICLE 1 : OBJET

Les collectivités territoriales et établissements publics qui adhèrent à la cotisation additionnelle bénéficie, dans ce cadre, de la mission en santé et sécurité au travail, qui comprend notamment la surveillance médicale des agents, les actions sur le milieu professionnel, les interventions de l'équipe pluridisciplinaire (ergonomes, psychologues, etc.) sous réserve de la production d'une prescription de la médecine préventive, la prévention des risques (conseils aux collectivités, formation des assistants de prévention, intervention des ACFI, etc.), l'accompagnement social.

~~Au delà de ses missions incluses dans le protocole additionnel~~, le CDG 47 peut proposer d'autres interventions plus spécifiques.

La présente convention a, ainsi, pour objet de déterminer, en collaboration avec la collectivité, les conditions d'exercice des missions en matière d'expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail assurées par le CDG 47 à son profit et notamment dans les domaines suivants :

- ergonomie au travail,
- psychologie du travail,
- interventions pluridisciplinaires,
- prévention des risques professionnels,
- accompagnement social.

Cette collaboration a pour finalité :

- de prévenir les risques professionnels,
- d'améliorer les conditions de travail de tous les agents,
- d'améliorer la prise en charge des agents en difficulté,
- de maîtriser les coûts directs et indirects engendrés par l'absentéisme,
- de développer une culture de la qualité de vie au travail.

ARTICLE 2 : PRESENTATION DES EQUIPES

L'équipe du Pôle Santé Sécurité Handicap du CDG 47 a la charge d'exercer les missions relatives à la santé et la sécurité au travail pour le compte des collectivités du département.

Cette équipe est pluridisciplinaire. Elle comprend notamment :

- des médecins du travail ;
- des infirmiers diplômés d'Etat ;
- des conseillers en Santé et Sécurité au Travail ;
- des ergonomes / psychologues du travail ;
- des assistantes sociales.

L'équipe pluridisciplinaire accompagne la collectivité en ce qui concerne :

- la protection des agents contre l'ensemble des nuisances et des risques d'accidents de service ou de maladie professionnelle, ou à caractère professionnel,
- l'adaptation et l'aménagement des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine,
- l'accompagnement psychosocial des agents en difficulté physique et/ou psychique.

L'équipe pluridisciplinaire accompagne l'autorité territoriale pour mettre en œuvre les démarches qu'elle estime nécessaire dans les domaines de la santé, sécurité et qualité de vie au travail.

Pour toutes ses interventions, l'équipe pluridisciplinaire se réserve le droit d'interrompre la prestation avant son terme dans le cas où elle estimerait que les conditions nécessaires à sa réalisation ne sont pas réunies.

ARTICLE 3 : DOMAINES D'INTERVENTIONS ET DE COMPETENCES

L'ensemble des domaines d'intervention et de compétences est repris en annexe 1.

ARTICLE 4 : MODALITES DE MISE EN OEUVRE ET RESPONSABILITES

Les modalités de mise en œuvre pour chacune des interventions proposées sont détaillées dans l'annexe n° 1.

Dans le cadre de certaines interventions, un rapport/conclusion établi par les membres de l'équipe pluridisciplinaire, formulent des préconisations, en veillant à l'adéquation avec les besoins et capacités de la collectivité.

Cependant, la responsabilité de la mise en œuvre de ces préconisations relève de la seule autorité.

Ainsi, la responsabilité du CDG 47 ne saurait en aucune manière être engagée s'agissant des conséquences des mesures retenues et des décisions prises par l'autorité territoriale susvisée.

Dans tous les cas, ce rapport/conclusion ne lie pas la collectivité territoriale qui demeure libre de mettre en place ou non les mesures en découlant.

ARTICLE 5 : ENGAGEMENTS DE LA COLLECTIVITE

La collectivité s'engage à accorder toutes facilités à l'équipe pluridisciplinaire pour l'exercice de ses missions, ainsi qu'à faciliter l'accès à tous les locaux de travail figurant dans le champ des missions définies précédemment.

La collectivité s'engage notamment à garantir la libre expression des agents concernés :

- en permettant à chacun d'eux de participer aux différentes interventions,
- en leur remettant l'ensemble des documents et informations nécessaires au bon déroulement du dispositif d'intervention,
- en mettant à disposition un espace confidentiel pour la conduite des entretiens individuels et/ou collectifs qui lui seront utiles,
- en accordant sur le temps de travail, le temps nécessaire aux entretiens individuels et/ou collectifs,
- à désigner un correspondant interne qui est l'interlocuteur privilégié de l'équipe pluridisciplinaire,
- à assurer le libre accès, à l'équipe pluridisciplinaire, à tous les documents nécessaires à l'exécution de leur intervention,
- à permettre à chaque agent ayant participé à une intervention de bénéficier d'une restitution,
- à informer l'équipe pluridisciplinaire de tout changement ou événement important qui surviendrait avant, pendant, ou après leur intervention.

Les entretiens pourront être réalisés dans les locaux de la collectivité, ou dans les locaux du CDG 47, au choix de l'équipe pluridisciplinaire.

Pour la réalisation des entretiens, l'accord verbal préalable de l'agent sera requis.

ARTICLE 6 : CONFIDENTIALITE

Les documents et informations délivrés par l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre de ces interventions, ne peuvent être utilisés à d'autres fins, ni communiqués à toute personne externe au processus engagé au sein de la collectivité.

L'autorité territoriale est garante de la protection des informations et données dont elle aura connaissance, en vue d'éviter toute interprétation/appropriation/manipulation de ces dernières, dans un cadre autre que celui défini par la présente convention.

L'équipe pluridisciplinaire s'engage, de son côté, à respecter une stricte confidentialité relativement à toute information d'ordre économique, professionnel ou personnel qui viendrait à sa connaissance au cours de la réalisation de leur intervention.

La confidentialité est acquise tout au long de l'intervention, même en cas de rupture de la convention en cours d'exécution.

ARTICLE 7 : PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

Dans le cadre de l'exécution de la présente convention, les parties se conformeront au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD – règlement UE 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016) ainsi qu'à toutes les règles applicables aux données personnelles en France.

Chaque partie déclare et garantit à l'autre partie qu'elle respectera strictement le RGPD pour tout traitement de données à caractère personnel effectué dans le cadre de cette convention.

Les rôles et responsabilités de chacune des parties sont détaillés en annexe 3 de la présente convention.

ARTICLE 8 : MONTANT DES PRESTATIONS

Le montant des différentes prestations figure en annexe 2 de la convention.

ARTICLE 9 : RÉVISION DU TARIF

Le montant des prestations prévues à l'article 8 pourra être révisé annuellement par délibération du Conseil d'Administration du CDG 47 sans donner lieu à un quelconque avenant pour modifier la présente convention.

La modification sera alors immédiatement notifiée à la collectivité qui pourra, s'il le souhaite, dénoncer la présente convention avant le 31 décembre de l'année en cours.

ARTICLE 10 : DURÉE DE LA CONVENTION

La présente convention prendra effet à la date de sa signature et sera conclue pour une durée d'un an renouvelable par tacite reconduction.

L'adhésion à la convention est réalisée sur une année civile et est reconduite de manière tacite tous les ans pour une période d'une année supplémentaire, sauf dénonciation par l'une ou l'autre des parties dans les conditions et délais prévus à l'article 11 de la présente convention.

Le renouvellement tacite portera automatiquement sur une année civile complète.

ARTICLE 11 : MODALITÉS DE DÉNONCIATION - RÉSILIATION DE LA CONVENTION

11.1 - À la demande de l'une ou l'autre des parties

La convention pourra être dénoncée par l'une ou l'autre des parties, sur intervention de son organe délibérant, sous réserve que la décision soit notifiée à l'autre partie en respectant un préavis minimum de deux mois, soit à la date du 31 octobre de l'année en cours au plus tard, pour une prise effective au 31 décembre de la même année.

Toute demande de résiliation par la collectivité doit être adressée au Président du CDG 47 par lettre recommandée avec accusé de réception, selon les conditions présentées ci-dessus.

11.2 - En cas de faute caractérisée ou de non-respect du contenu de la convention

Cette convention pourra être résiliée à tout moment en cours d'année par le CDG 47 dès lors que la collectivité contreviendrait au contenu de celle-ci.

La résiliation prendra alors effet immédiatement à compter de la notification par courrier recommandé avec accusé de réception de la dénonciation adressée par le CDG 47.

ARTICLE 12 : RÈGLEMENT DES LITIGES

En cas de litige survenant entre les parties à l'occasion de l'exécution de la présente convention, compétence sera donnée au Tribunal Administratif de Bordeaux.

Préalablement à l'engagement de toute action judiciaire, les parties devront rechercher une solution à l'amiable au litige qui les oppose.

AR Prefecture

047-214700049-20250211-D_2025_09-DE
Reçu le 17/02/2025

Fait en deux exemplaires,

À Aiguillon....., le 13 février 2025

Le,
(cachet et signature)

À Agen, le

Le Président,

.....

Christian DELBREL



**ANNEXE 1 - CONVENTION D'ADHESION « EXPERTISE EN SANTE, SECURITE ET
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL »****POUR LES COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS
ADHERANT A LA COTISATION ADDITIONNELLE****DOMAINES D'INTERVENTIONS ET DE COMPETENCES****I. LES INTERVENTIONS EN ERGONOMIE**

L'ergonome axe son travail sur l'amélioration des conditions de travail (prévention des accidents, des maladies professionnelles, baisse de la pénibilité, de la charge physique, mentale et psychique du travail), tout en prenant en compte les différents critères de performance de l'activité. Pour cela, il peut agir dans des cadres variés et notamment le maintien dans l'emploi, l'insertion professionnelle et la mise en œuvre de démarches ergonomiques préventives.

En vertu de la présente convention, l'ergonome du travail du CDG 47 pourra intervenir pour accompagner la collectivité et les agents, sur les prestations suivantes :

1. Aménagement de poste individuel ou collectif

En dehors d'une préconisation médicale de la médecine préventive du CDG 47, l'ergonome peut, sur sollicitation de la collectivité, intervenir dans le cadre d'aménagements de poste, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Les aménagements de postes sont réalisés avec l'accord de l'agent.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Entretien mené avec la hiérarchie et le ou les agent(s) afin de contextualiser la demande et préciser les attentes et objectifs ;
- Analyse du ou des poste(s) ;
- Élaboration d'un rapport formalisant les constats et préconisations (des aménagements simples peuvent être opérés le jour de l'intervention) ;
- Réalisation d'une restitution sur site, le cas échéant.

L'ergonome peut, sur sollicitation de la collectivité, animer des sensibilisations sur toute thématique en lien avec de l'ergonomie (sensibilisation à la prévention des TMS liées aux gestes et postures aux postes de travail, sensibilisation aux risques liés au travail sur écran, etc.).

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche.

II. LES INTERVENTIONS EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

L'action du psychologue du travail a pour vocation de contribuer à l'amélioration des conditions de travail des agents en proposant un accompagnement individuel ou collectif, en déployant des actions de prévention des risques psychosociaux auprès des agents employés par les collectivités territoriales.

L'intervention en psychologie est réalisée avec l'accord de l'agent.

Il peut intervenir dans les cas suivants :

Réalisation d'entretiens de soutien psychologique individuel ou collectif pour les agents :

En dehors d'une préconisation médicale de la médecine préventive du CDG 47, le Psychologue du travail peut, sur sollicitation de la collectivité, intervenir dans le cadre d'accompagnements psychologiques individuels ou collectifs.

Le psychologue intervient dans le cadre :

- du suivi individuel ou collectif d'un agent ou plusieurs agents en souffrance au travail ;
- de l'accompagnement à la reprise d'activité d'un agent ;
- de l'accompagnement au changement (anticipation des impacts organisationnels, relationnels, humains, etc.) ;
- de la mise en place d'actions de sensibilisations sur diverses thématiques autour de la qualité de vie au travail ;
- de l'accompagnement des agents dans l'analyse des pratiques professionnelles ;
- etc.

L'accompagnement du psychologue au travail n'a pas d'objectif thérapeutique. Il n'intervient pas dans le domaine de la sphère privée. Cependant, l'agent pourra être réorienté vers un professionnel qualifié externe.

Les missions du psychologue du travail reposent sur le partenariat et nécessitent la recherche d'une collaboration de qualité, dans le respect du secret professionnel, avec le bénéficiaire et notamment avec la direction des services et les responsables en charge des ressources humaines de la collectivité.

Le psychologue intervient à la demande de la collectivité, selon les modalités suivantes :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Entretien avec tout acteur nécessaire au bon déroulement de l'intervention, afin de présenter la démarche et son objectif et organiser les étapes suivantes ;
- Mise en place de la démarche ;
- Formulation de préconisations destinées à résoudre les difficultés ayant motivé l'intervention.

Ces préconisations ne lient pas la collectivité qui demeure libre de mettre en place ou non les mesures en découlant.

III. LES INTERVENTIONS DES CONSEILLERS EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Ils peuvent intervenir sur différents sujets :

1. Interventions spécifiques en prévention sur les risques professionnels

Les conseillers en santé et sécurité au travail peuvent intervenir dans la mise en œuvre de démarches globales axées sur la prévention, en élaborant des interventions adaptées aux besoins et aux problématiques de la collectivité.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche.

2. Accompagnements à la mise en place/mise à jour du Document Unique

Le CDG 47 peut accompagner la collectivité dans la mise en œuvre ou la mise à jour de son Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP).

Pour cela, la prestation comprend :

- Une formation théorique sur l'évaluation des risques ;
- Un accompagnement pratique avec le ou les agents concernés, voire les élus ;
- Un outil spécifique fourni par le CDG 47.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche.

3. Formation des membres de la Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de travail (ou du CST à défaut de FSSSCT)

L'article 98 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités sociaux territoriaux des collectivités territoriales et de leurs établissements publics définit l'obligation de formation des membres représentants du personnel titulaires et suppléants des Formations Spécialisées en matière de Santé, de Sécurité et des Conditions de Travail (FSSSCT) ou à défaut du Comité Social Territorial (CST), en l'absence d'une telle formation.

La prestation comprend une formation de 5 jours, telle que prévue par le décret susmentionné.

Le référentiel est basé notamment sur les travaux de l'Association Nationale des Directeurs des Centres de Gestion (ANDCDG).

Le programme abordé lors des 5 jours est le suivant :

→ **Journée 1**

- Enjeux de la prévention
- Vocabulaire
- Règlementation applicable

→ **Journée 2**

- Acteurs de la prévention
- Missions et fonctionnement de la FSSSCT
- Droit de retrait

→ **Journée 3**

- Documents en santé sécurité au travail
- Evaluation des risques professionnels
- Préparation du travail intersession

→ **Journée 4**

- Retour sur le travail intersession
- Accidents et maladies professionnelles – Enquêtes en collectivité
- Analyse de situation de travail – accident

→ **Journée 5**

- Visite en collectivité
- Retour sur la visite – Analyses et suites
- Bilan de la formation

La formation s'organise comme suit : deux sessions, non consécutives, de 3 et 2 jours. Un intervalle d'au moins 3 jours entre les sessions sera respecté pour permettre aux stagiaires de réaliser un travail intersession. Les horaires de formation s'établissent de 9h à 16h avec une pause d'une heure pour le repas.

La formation des membres représentants du personnel s'effectue sur leur temps de service et est considéré comme tel :

- La collectivité et le CDG 47 conviennent ensemble et au préalable des dates de sessions.
- La collectivité s'engage à accueillir la formation dans sa structure, à donner toutes facilités afin de permettre à la formation de se dérouler au mieux et met à disposition une salle adaptée permettant d'accueillir l'ensemble des stagiaires de 9h à 16h.
- La collectivité organisera notamment l'accès à ses locaux professionnels lors de la dernière journée afin de réaliser une visite en milieu de travail. Le lieu de passage et les horaires seront convenus entre le CDG 47 et la collectivité à l'issue de la première journée de formation.
- La collectivité s'engage à favoriser le travail intersession des stagiaires, sous réserve que celui-ci ne désorganise pas les services de manière conséquente.
- Les repas sont à la charge de chaque stagiaire. Si elle le souhaite, la collectivité peut convenir de leur prise en charge totale ou partielle et dans les conditions qu'elle définit à l'avance avec le CDG 47.

Une possibilité de mutualisation de la formation entre deux collectivités pourra être envisagée, dans la limite de 15 participants et de la tarification prévue dans la présente délibération.

La collectivité s'assurera de l'assiduité de chaque participant sur l'ensemble des jours de formation.

La constitution du groupe de stagiaires est laissée à la libre appréciation de la collectivité, les participants peuvent être :

- Les membres représentants du personnel titulaires ou suppléants ;
- Les membres représentants de la collectivité titulaires ou suppléants ;
- Le personnel administratif gestionnaire de la formation spécialisée ;
- Les agents de prévention, assistants ou conseiller ;
- Le personnel encadrant que la collectivité jugera nécessaire (DGS, DGA, DRH, DST ...).

Préalablement à la formation, la collectivité adresse au CDG 47 les noms, prénoms et fonctions de chaque participant.

L'organisation de cette formation pourra être adaptée en fonction de la demande de la collectivité.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche.

IV. LES INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

L'équipe pluridisciplinaire du CDG 47 peut intervenir sur des actions plus ciblées, dans le cadre de la prévention des risques professionnels ne rentrant pas dans le champ d'intervention prévu au sein du protocole additionnel.

Elle pourra intervenir sur différents sujets :

1. Prévention des Risques psycho-sociaux (RPS) et promotion de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

Le CDG 47 peut proposer une démarche d'accompagnement des collectivités dans la prévention des RPS et la promotion de la QVCT.

Cette démarche peut aboutir à l'intégration des RPS dans le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Elle implique la réalisation d'un diagnostic RPS et l'élaboration d'un plan de prévention. Pour rappel, cette démarche est une obligation pour toutes les collectivités.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche ;
- Élaboration d'un rapport formalisant des préconisations.

2. Gestion des RPS

La gestion des RPS vise à résoudre différents types de problématiques RPS exprimés par les agents ou collectifs de travail. Les conflits, l'absentéisme important, etc. peuvent exister au sein d'une structure impactant le climat social, le bon fonctionnement de l'organisation de la collectivité ainsi que la santé physique et mentale des agents concernés.

L'intervention implique l'utilisation de divers outils (médiation, etc.).

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche ;
- Élaboration d'un rapport formalisant des préconisations.

3. Accompagnement à la suite d'un évènement grave

Au sein de toute organisation de travail, des événements traumatiques extrêmes peuvent survenir : décès brutal, suicide ou tentative de suicide d'un collègue, prise d'otage ou braquage, violences graves, agressions, etc. De ce fait, un ou plusieurs spécialistes de l'équipe pluridisciplinaire peuvent intervenir pour accompagner le ou les agents concernés. Ce temps de rencontre a pour fonction de permettre la circulation de la parole.

Pour rappel, les modalités de mise œuvre prévues dans le protocole additionnel sont les suivantes :

- Une intervention rapide en petits groupes ;
- Sur une durée qui n'excède pas 3 heures.

Au-delà, cette intervention pourra être suivie d'entretiens de soutien psychologique individuel ou collectif pour les agents qui en éprouveraient le besoin selon les dispositions prévues dans la présente convention.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche.

4. Accompagnement à la réalisation de projets architecturaux

La collectivité peut solliciter l'équipe pluridisciplinaire pour un accompagnement global d'aménagement en matière de conception / rénovation de bâtiments, d'espaces de travail ou de mobiliers.

L'équipe pluridisciplinaire participe à l'élaboration du programme architectural en s'appuyant sur l'analyse des situations de travail et d'usages.

La démarche est la suivante :

- Analyse de la demande ;
- Proposition d'intervention financière ;
- Mise en place de la démarche ;
- Élaboration d'un rapport formalisant des préconisations.

Cdg47

**ANNEXE 2 - CONVENTION D'ADHESION « EXPERTISE EN SANTE, SECURITE ET
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL »**

**POUR LES COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS
ADHERANT A LA COTISATION ADDITIONNELLE**

MONTANT DES PRESTATIONS

Le tarif d'intervention, par intervenant, est le suivant :

- 500 €/journée,
- 250 €/demi-journée,
- 85 €/heure.

La facturation interviendra après service fait.

**ANNEXE 3 - CONVENTION D'ADHESION « EXPERTISE EN SANTE, SECURITE ET
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL »****POUR LES COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS
ADHERANT A LA COTISATION ADDITIONNELLE****PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES**

La présente annexe a pour objet de définir les conditions dans lesquelles le Centre de Gestion (ci-après désigné CDG 47) s'engage à effectuer pour le compte des collectivités et établissements publics adhérents à la convention d'adhésion « Expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail » (ci-après désigné « la collectivité ou l'établissement public ») les opérations de traitement de données à caractère personnel définies ci-après.

Dans le cadre de leurs relations contractuelles, les parties s'engagent à respecter la réglementation en vigueur applicable au traitement de données à caractère personnel et, en particulier, le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 applicable depuis le 25 mai 2018 (désigné ci-après, « le règlement sur la protection des données »).

I. Qualification juridique des parties

Le CDG 47 a la qualité de sous-traitant au sens du règlement sur la protection des données.

La collectivité ou l'établissement public a la qualité de sous-traitant au sens du règlement sur la protection des données.

II. Description du traitement faisant l'objet de la sous-traitance

Le CDG 47 est autorisé à traiter pour le compte de la collectivité ou de l'établissement public les données à caractère personnel nécessaires pour fournir les services de la convention d'adhésion « Expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail ».

Les finalités du traitement sont :

- L'accompagnement des collectivités adhérentes en matière de :
 - o Prévention des risques professionnels ;
 - o D'améliorations des conditions de travail de tous les agents ;
 - o D'amélioration de la prise en charge des agents en difficulté ;
 - o D'élaboration des modalités et dispositifs communs en matière de gestion des emplois pour intégrer ou réintégrer l'agent au cœur de la collectivité ;
 - o Maîtrise des coûts directs et indirects engendrés par l'absentéisme ;
 - o Développement d'une culture de la qualité de vie au travail.
- L'organisation d'entretiens individuels ou collectifs ;
- L'animation d'un réseau de correspondants internes, désignés par la collectivité comme étant des interlocuteurs privilégiés de l'équipe pluridisciplinaire ;
- L'animation de groupes de paroles afin de proposer un suivi psychologique collectif ;
- L'organisation d'événements de sensibilisation et d'interventions en lien avec la thématique de santé, sécurité et qualité de vie au travail (suivi de présence, organisation logistique, etc.) ;
- La formation des membres de la FSSSCT (ou à défaut de leur CST).

Les catégories de personnes concernées sont essentiellement les agents et parfois les élus de la collectivité adhérente.

Seules les données à caractère personnel nécessaires à la réalisation des objectifs poursuivis sont traitées par le CDG 47. Cela peut concerner des données d'ordre économique, professionnel ou privé telles que :

- Les données d'identité (nom, prénom) ;
- Des informations en lien avec l'expérience professionnelle de l'agent ;
- Des informations en lien avec le quotidien professionnel de l'agent (relations professionnelles, habitudes, etc.) ;
- Des informations d'ordre économique (salaire, primes, etc.) ;
- Des informations en lien avec l'environnement familial de l'agent ;
- Des informations en lien avec la santé de l'agent ;
- Toute information librement communiquée par les personnes concernées, afin de répondre aux besoins des prestations engagées.

Toute personne destinataire des données (agents du CDG 47 chargés de la réalisation des prestations) est soumise à une obligation de confidentialité et un devoir de réserve. Les informations détenues par ces personnes sont limitées à ce qui est strictement nécessaire aux seuls objectifs poursuivis.

III. Obligations du CDG 47 vis-à-vis de la collectivité ou de l'établissement public

Le CDG 47, en tant que sous-traitant, s'engage à :

- a) Traiter les données uniquement pour la réalisation des seules finalités qui font l'objet de la convention d'adhésion « Expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail ».
 - b) Garantir la confidentialité des données à caractère personnel traitées dans le cadre de la convention.
 - c) Veiller à ce que les personnes autorisées à traiter les données à caractère personnel en vertu de la présente convention :
 - S'engagent à respecter la confidentialité ou soient soumises à une obligation légale appropriée de confidentialité ;
 - Reçoivent la formation nécessaire en matière de protection des données à caractère personnel.
 - d) Prendre en compte, s'agissant de ses outils, produits, applications ou services, les principes de protection des données dès la conception et de protection des données par défaut.
 - e) Le CDG 47 peut faire appel à des prestataires pour mener des activités de traitement spécifiques. Dans ce cas, la collectivité ou l'établissement public est informé de tout changement envisagé concernant l'ajout ou le remplacement d'autres prestataires (changement du courtier, de l'assurance, mutualisation des prestations, etc.). La collectivité ou l'établissement public dispose d'un délai minimum de 10 jours à compter de la date de réception de cette information pour présenter ses objections. En cas de désaccord avec les décisions du CDG 47, la collectivité ou l'établissement public aura la possibilité de résilier la convention dans les conditions prévues dans la convention d'adhésion.
- Les prestataires retenus sont tenus de respecter les obligations de la présente annexe. Il appartient au CDG 47 de s'assurer que les prestataires présentent les mêmes garanties suffisantes quant à la mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles appropriées de manière que le traitement réponde aux exigences du règlement européen sur la protection des données.
- f) Dans la mesure du possible, le CDG 47 aidera la collectivité ou l'établissement public à s'acquitter de son obligation de donner suite aux demandes d'exercice des droits des personnes concernées par les opérations de traitement.
 - g) Le CDG 47 notifie à la collectivité ou l'établissement public toute violation de données à caractère personnel dans les meilleurs délais et au plus tard 48 heures après en avoir pris connaissance. Cette notification est accompagnée de toute documentation utile afin de permettre à la collectivité ou l'établissement public, si nécessaire, de notifier cette violation à la Commission Nationale Informatique et Libertés (la CNIL).
 - h) Le CDG 47 aide la collectivité ou l'établissement public pour la réalisation d'analyses d'impact relative à la protection des données.
 - i) Le CDG 47 aide la collectivité ou l'établissement public pour la réalisation de la consultation préalable de l'autorité de contrôle.
 - j) Le CDG 47 s'engage à mettre en œuvre les mesures de sécurité suivantes :

Les moyens permettant de garantir la confidentialité, l'intégrité, la disponibilité et la résilience constantes des systèmes et des services de traitement ;

- Les moyens permettant de rétablir la disponibilité des données à caractère personnel et l'accès à celles-ci dans des délais appropriés en cas d'incident physique ou technique.

- k) Au terme de la prestation de services relatifs au traitement des données, le CDG 47 s'engage à conserver les données collectées conformément à la réglementation en vigueur et ne détruire les données qu'après la réalisation des objectifs poursuivis par la convention d'adhésion « Expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail ». Le CDG 47 s'engage à renvoyer les données à caractère personnel sur demande de la collectivité ou de l'établissement public, au plus tard dans un délai d'un an après la rupture de la convention d'adhésion « Expertise en santé, sécurité et qualité de vie au travail ».
- l) Conformément à l'article 37 du RGPD, le CDG 47 a désigné un délégué à la protection des données. Celui-ci est joignable à l'adresse dpo@cdg47.fr ou par courrier à :

CDG 47
Pôle Ressources
53 rue de Cartou – CS 80050
47901 AGEN CEDEX 9

- m) Le CDG 47 déclare tenir par écrit un registre de toutes les catégories d'activités de traitement effectuées pour le compte de la collectivité ou de l'établissement public.

IV. Obligations de la collectivité ou de l'établissement public vis-à-vis du CDG 47

La collectivité ou l'établissement public, en tant que responsable de traitement, s'engage à :

- a) Fournir au CDG 47 les données nécessaires à la réalisation des finalités prévues dans la présente annexe ;
- b) Documenter par écrit toute instruction concernant le traitement des données par le CDG 47 ;
- c) Veiller, au préalable et pendant toute la durée du traitement, au respect des obligations prévues par le règlement européen sur la protection des données de la part du CDG 47 ;
- d) Fournir, au moment de la collecte des données, l'information relative aux traitements des données réalisés par le CDG 47 aux personnes concernées ;
- e) Notifier une violation de données à caractère personnel à la CNIL dans les conditions de l'article 33 du RGPD.

V. Conditions de mise à jour de la présente annexe

Les parties reconnaissent que des ajustements peuvent être nécessaires pour refléter des situations imprévues ou des changements d'ordre juridique. Etant soumises au Règlement Général sur la Protection des Données, les parties s'engagent à respecter les orientations données par la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés considérées comme l'autorité de contrôle en la matière. Pour des raisons de cohérence juridique et de clarté, le CDG 47 se réserve le droit d'apporter des modifications à la présente annexe sans qu'il soit besoin de la faire signer par les parties.

Les parties seront informées par écrit de toute modification apportée dans la présente annexe.